



ПРИКАЗ № 5

г. Омск

18 апреля 2014 г.

«Об утверждении образовательной программы»

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в учебный процесс с 18.04.2014 следующую программу дополнительного профессионального образования: «Подготовка экспертов по специальной оценке условий труда».

2. Зам. директора АНО ДПО «УКЦ Охрана труда и экология» Стишенко Л.Г. обеспечить методическое сопровождение реализации образовательных программ.

3. Зам. директора АНО ДПО «УКЦ Охрана труда и экология» Стишенко Л.Г. осуществлять строгий контроль выполнения преподавателями утвержденных образовательных программ.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор АНО ДПО
«УКЦ Охрана труда и экология»



Янчий А.В.

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО

«УКЦ «Охрана труда и экология»

А.В. Янчий

«*Янчий*» 2014 г.



ПРОГРАММА

**дополнительного профессионального образования
«Подготовка экспертов по специальной оценке условий труда»**

Омск, 2014

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Настоящая программа является программой дополнительного профессионального образования и предназначена для подготовки специалистов, осуществляющих работы по специальной оценке условий труда.

Программа разработана с учётом требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от «28» декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и иных нормативных правовых актов, принятых в связи со вступлением его в силу, Федерального закона РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утверждённого приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В результате освоения программы слушатели должны соответствовать квалификационным характеристикам и требованиям, предъявляемым Правилами аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июля 2014 г. № 614, и обладать следующими профессиональными компетенциями:

владеть:

- навыками проведения идентификации вредных и опасных производственных факторов в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н;
- навыками составления отчетов по специальной оценке условий труда;

уметь:

- правильно применять положения законов и иных нормативных правовых актов, используемых при проведении специальной оценки условий труда;
- правильно относить условия труда на рабочих местах по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности;
- обосновывать результаты специальной оценки условий труда;

- анализировать полученные результаты специальной оценки условий труда при обосновании предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- по результатам проведенной специальной оценки условий труда вносить предложения по приведению условий труда на рабочих местах в соответствие с требованиями охраны труда, а также по улучшению условий и охраны труда.

знать:

- правила аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда;

- законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования к условиям и охране труда работников, условия и размеры (объемы) предоставляемых работникам компенсаций (гарантий) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы проведения специальной оценки условий труда, в том числе содержащие обязательные требования к процедурам, реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда;

- основные принципы организации специальной оценки условий труда, включая:

- права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда; права и обязанности экспертов и организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

- требования, предъявляемые к организациям и экспертам, осуществляющим специальную оценку условий труда;

- основные виды документации, используемой при проведении специальной оценки условий труда;

- факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие идентификации и исследованию при проведении специальной оценки условий труда;

- критерии классификации условий труда по степени вредности и опасности (отнесения условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса);

- методики (методы) исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также соответствующие им средства измерений, внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

- методы проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- содержание основных этапов проведения специальной оценки условий труда, включая:
 - организацию проведения специальной оценки условий труда;
 - методику оценки эффективности средств индивидуальной защиты и установления класса условий труда на рабочих местах, исходя из полученных результатов;
 - порядок декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах;
 - условия проведения внеплановой специальной оценки условий труда;
 - порядок учёта результатов специальной оценки условий труда в Федеральной государственной информационной системе их учёта;
 - порядок проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и решения спорных ситуаций при проведении экспертизы качества специальной оценки условий труда.

При прохождении курса обучения слушатели приобретают необходимые знания основ организации работы (включая подготовку и проведение) по специальной оценке условий труда, в том числе на основании сравнительного анализа с организацией проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а также особенностей организации и проведения специальной оценки условий труда в переходный период.

При обучении особое внимание уделяется методам исследования вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки результатов их измерений, порядку оформления документов в соответствии с методикой специальной оценки условий труда; вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; мероприятиям по приведению условий труда на рабочих местах в соответствие с требованиями законов и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и улучшения условий и охраны труда в организациях всех форм собственности независимо от вида экономической деятельности и ведомственной подчиненности.

Программа предназначена для обучения руководителей и специалистов организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда, испытательных лабораторий (центров).

3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Цель: подготовка к осуществлению деятельности по проведению специальной оценки условий труда.

Категория слушателей: руководители и специалисты.

Трудоёмкость учебной нагрузки: 72 часа.

Форма обучения: дистанционная.

Режим занятий: свободный.

Объем программы

№ п/п	Название дисциплины	Трудоёмкость учебной нагрузки, ч	Форма контроля
1	2	3	6
1	ОБЩАЯ ЧАСТЬ	31	
1.1.	Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы условий и охраны труда. Система управления охраной труда	6	Тестирование
1.2.	Правовые и экономические основы проведения специальной оценки условий труда. Роль специальной оценки условий труда в системе пенсионного законодательства и законодательства о социальном страховании	2	Тестирование
1.3.	Организация и основные этапы проведения специальной оценки условий труда	23	Тестирование
2.	СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ	40	
2.1.	Классификация условий труда: нормативная основа, принципы и подходы	2	
2.2.	Особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу по химическому фактору. Мероприятия по защите работников.	4	
2.3.	Особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу по биологическому фактору. Мероприятия по защите работников.	2	

1	2	3	6
2.4	Особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу по физическим факторам. Мероприятия по защите работников.	26	
2.5	Идентификация, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу по факторам трудового процесса (тяжести и напряженности труда)	5	
2.6	Оценка эффективности средств индивидуальной защиты при проведении специальной оценки условий труда	1	
	ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ	1	Экзамен (тестирование)
	ВСЕГО	72	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Название дисциплины, раздела, темы	Трудоёмкость учебной нагрузки, ч	Форма контроля
1	2	3	6
1.	ОБЩАЯ ЧАСТЬ	31	
1.1	Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы условий и охраны труда. Система управления охраной труда	6	
1.1.1	<i>Система трудового законодательства: основные нормативные акты, в том числе локальные, регламентирующие вопросы условий и охраны труда: права и обязанности работников и работодателей</i>	0,5	
1.1.2	<i>Система управления охраной труда: задачи, принципы функционирования, основные положения нормативных актов, национальных и международных стандартов. Место специальной оценки условий труда</i>	1,5	

1	2	3	6
1.1.3	Компенсации и гарантии работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	1,5	
1.1.4	Организация обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	1	
1.1.5.	Организация медицинского обеспечения работников	0,5	
1.1.6	Организация работы по защите работников от воздействия вредных производственных факторов	1	
1.2	Правовые и экономические основы проведения специальной оценки условий труда. Роль специальной оценки условий труда в системе пенсионного законодательства и законодательства о социальном страховании	3	
1.2.1	Специальная оценка условий труда: предпосылки формирования, цели и задачи проведения, нормативное регулирование. Требования к организациям и экспертам; права, обязанности и ответственность вовлеченных сторон.	2	
1.2.2	Взаимосвязь специальной оценки условий труда и законодательства о социальном страховании. Финансовое обеспечение проведения специальной оценки условий труда	0,5	
1.2.3.	Взаимосвязь специальной оценки условий труда и пенсионного законодательства	0,5	
1.3.	Организация и основные этапы проведения специальной оценки условий труда	22	
1.3.1.	Организация и подготовка к проведению специальной оценки условий труда	2	
1.3.2.	Факторы производственной среды и трудового процесса. Подходы к идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.	10	

1	2	3	6
1.3..3	<i>Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным, требованиям охраны труда.</i>	2	
1.3.4.	<i>Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.</i>	2	
	<i>Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.</i>	0,5	
1.3.6.	<i>Результаты специальной оценки условий труда: состав и содержание оформляемой документации</i>	4	
1.3.7.	<i>Экспертиза качества специальной оценки условий труда, рассмотрение разногласий по результатам специальной оценки условий труда. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль.</i>	1,5	
2.	СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ	40	
2.1.	Классификация условий труда: нормативная основа, принципы и подходы	2	
2.2.	Особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу по химическому фактору. Мероприятия по защите работников.	4	
2.3.	Особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу по биологическому фактору. Мероприятия по защите работников.	2	
2.4.	Особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу по физическим факторам. Мероприятия по защите работников.	26	
2.4.1.	<i>Виброакустические факторы: особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу. Мероприятия по защите работающих.</i>	8	

1	2	3	6
2.4.2.	<i>Микроклимат: особенности идентификации, исследования (измерения) и отнесение условий труда к классу. Мероприятия по защите работающих.</i>	4	
2.4.3.	<i>Световая среда: особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу. Мероприятия по защите работающих.</i>	6	
2.4.4.	<i>Ионизирующие излучения: особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу. Мероприятия по защите работающих.</i>	4	
2.4.5.	<i>Неионизирующие излучения: особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу. Мероприятия по защите работающих.</i>	4	
2.5.	Идентификация, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу по факторам трудового процесса (тяжести и напряженности труда)	5	
2.6.	Оценка эффективности средств индивидуальной защиты при проведении специальной оценки условий труда	1	
	ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ	1	Экзамен (тестирование)
	ИТОГО	72	

ПРОГРАММА
дополнительного профессионального образования по подготовке
экспертов на право выполнения работ по специальной оценке условий
труда

1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Раздел 1.1. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы условий и охраны труда.

Система управления охраной труда

1.1.1. Система трудового законодательства: основные нормативные акты, в том числе локальные, регламентирующие вопросы условий и охраны труда: права и обязанности работников и работодателей

Документы, на основании которых осуществляется регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений: трудовое законодательство Российской Федерации; иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; коллективные договоры, соглашения и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке.

Основания возникновения трудовых отношений. Стороны трудовых отношений. Понятия «работодатель» и «работник». Иные лица, принимающие участие в производственной деятельности работодателя. Различия между трудовыми и гражданско-правовыми отношениями. Основные права и обязанности работника и работодателя в части условий и охраны труда.

Трудовой договор: понятие, стороны, содержание, срок трудового договора, срочный трудовой договор; работа по совместительству; совмещение профессий (должностей); расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы (понятия, основания и сроки; порядок оформления; различие между совместительством, совмещением и замещением); исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; вступление трудового договора в силу; возраст, с которого допускается заключение трудового договора; гарантии при заключении трудового договора. Изменение определённых сторонами условий трудового договора: перевод на другую работу; временный перевод на другую работу; перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

Рабочее время: понятие рабочего времени; виды рабочего времени; нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени; неполное рабочее время; продолжительность ежедневной работы (смены); работа в ночное время;

работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени; сверхурочная работа. Правила внутреннего трудового распорядка.

Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до восемнадцати лет.

Социальное партнёрство в сфере труда: понятие, основные принципы, стороны и формы: коллективный договор и ответственность сторон социального партнёрства.

Административная и уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.1.2. Система управления охраной труда: задачи, принципы функционирования, основные положения нормативных актов, национальных и международных стандартов. Место специальной оценки условий труда. Основные направления деятельности по организации работы по охране труда в организации.

Система управления охраной труда (далее - СУОТ): сущность, содержание, функции и основные задачи СУОТ. Политика в области охраны труда; организация (обязанности и ответственность; компетентность и подготовка; документация СУОТ; передача информации и обмен ею): планирование и применение (исходный анализ; планирование, разработка и применение СУОТ); предотвращение опасностей (предупредительные и контролирующие меры; управление изменениями; предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и ликвидация их последствий; материально-техническое обеспечение: подрядные работы); оценка (наблюдение и измерение результатов деятельности); расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов, происшедших на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению охраны труда; проверка; анализ эффективности СУОТ; действия по совершенствованию.

Планирование работы по охране труда в организации. Место специальной оценки условий труда в СУОТ.

Построение культуры безопасности. Роль и место оценки рисков в системе управления охраной труда.

Контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая государственные нормативные требования охраны труда.

Специальная оценка условий труда как база для планирования мероприятий по улучшению условий труда. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

1.1.3. Компенсации и гарантии работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда: сущность и история формирования. Виды, размеры и условия предоставления компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Механизмы установления компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с изменениями, внесенными в Трудовой кодекс РФ. Вопросы перехода к новому порядку предоставления компенсаций в связи с изменениями трудового законодательства.

Досрочное назначение трудовой пенсии как гарантия работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда. Условия досрочного назначения трудовой пенсии.

1.1.4. Организация обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Право работника на обеспечение средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ). Обязанности работодателя по обеспечению работников СИЗ. Обязанности работников по применению СИЗ.

Роль и место обеспечения работников СИЗ в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Классификация средств индивидуальной защиты, основные требования к ним. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ.

Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты как основной нормативный правовой акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ: сфера распространения правил; основные термины и их определения; приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды; порядок выдачи и применения СИЗ; организация хранения, стирки, химчистки, сушки, ремонта и т.п. СИЗ; сроки пользования СИЗ; порядок обеспечения дежурными СИЗ и СИЗ, предназначенными для использования в особых температурных условиях; организация хранения СИЗ и ухода за ними; организация учёта и контроля за выдачей работникам СИЗ; порядок пользования СИЗ.

Сертификация СИЗ.

Ответственность и организация контроля за обеспечением работников СИЗ.

1.1.5. Организация медицинского обеспечения работников

Обязанности работодателя по обеспечению санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда.

Организация обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами и средствами личной гигиены. Создание условий для осуществления мер личной гигиены.

Организация обязательных предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры; перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

Организация обязательных медицинских осмотров лиц, не достигших возраста 18 лет, лиц в возрасте до 21 года, а также женщин.

Обязанности работодателя по обеспечению работников по установленным нормам санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приёма пищи, помещениями для оказания медицинской помощи, комнатами для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; созданию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи; установлению аппаратов (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной солёной водой.

1.1.6. Организация работы по защите работников от воздействия вредных производственных факторов

Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания как следствие неблагоприятных условий труда. Цель и задачи реализации мероприятий по улучшению условий труда, иерархия мер по улучшению условий труда. Подходы к формированию плана и реализации мер по улучшению условий труда.

Раздел 1.2. Правовые и экономические основы проведения специальной оценки условий труда. Роль специальной оценки условий труда в системе пенсионного законодательства и законодательства о социальном страховании

1.2.1. Специальная оценка условий труда: предпосылки формирования, цели и задачи проведения, нормативное регулирование

Правовые источники специальной оценки условий труда: Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон Российской Федерации от «28» декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», иные нормативные правовые акты в сфере специальной оценки условий труда, государственные стандарты системы стандартов безопасности

труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормы, а также руководства, методические рекомендации, методические указания по контролю.

Понятие специальной оценки условий труда (далее СОУТ). Цели проведения СОУТ. Права и обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ. Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда. Ответственность вовлеченных сторон в связи с нормативным требованием проведения СОУТ.

Применение результатов СОУТ.

Федеральная государственная информационная система учёта результатов специальной оценки условий труда: порядок передачи данных, объекты учёта в информационной системе учёта СОУТ в отношении работодателя, рабочего места и организации, проводящей СОУТ; порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в информационной системе учёта; обязанности участников информационного взаимодействия; оператор информационной системы учёта.

Требования к организациям и экспертам, осуществляющим СОУТ. Реестр лип, имеющих сертификат эксперта.

Независимость организаций и экспертов, проводящих специальную оценку условий труда.

Преемственность и сравнительный анализ аттестации рабочих мест по условиям труда (далее по тексту - АРМ) и СОУТ. Различия и сходство процедуры АРМ и СОУТ. Особенности введения СОУТ в переходный период до 31 декабря 2018 г.

1.2.2. Взаимосвязь специальной оценки условий труда и законодательства о социальном страховании. Финансовое обеспечение проведения специальной оценки условий труда

Источники финансирования специальной оценки условий труда. Налоговый кодекс Российской Федерации как основной правовой источник экономического механизма и финансового обеспечения. Финансирование предупредительных мероприятий за счет средств Фонда социального страхования.

Специальная оценка условий труда как основа исчисления скидок/надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие специальной оценке и учитываемые при осуществлении идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Определение понятия «идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов». Процедура проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов: анализ технологической и технической документации,

характеристик сырья и материалов, документов, регламентирующих должностные обязанности и особенности выполнения отдельных видов работ, ознакомление с фактически выполняемыми работами, опрос и наблюдение.

Методические подходы к проведению идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов. Учет неопределенностей при проведении идентификации.

Порядок принятия решения о проведении исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов в случае, если на рабочем месте идентифицированы потенциально вредные и (или) опасные факторы. Подготовка экспертного заключения.

Условия, при которых идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов не проводится.

1.3.3. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Действия работодателя в отношении рабочих мест, на которых по результатам идентификации не выявлены потенциально вредные и (или) опасные факторы. Порядок формирования и содержание декларации. Порядок представления декларации работодателем и порядок ведения деклараций уполномоченным органом. Реестр деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Условия продления срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

1.3.4. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.

Проведение СОУТ при выявлении аналогичных рабочих мест. Проведение СОУТ на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют схожую по характеру работу или операцию.

1.2.3. Взаимосвязь специальной оценки условий труда и пенсионного законодательства.

СОУТ и Федеральный закон от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», Федеральный закон от 7 мая 1998 года № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»: вопросы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения.

Федеральный закон от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федеральный закон от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования». Федеральный закон от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» как основа установления трудовых пенсий с учетом периодов работы во вредных и опасных условиях труда и дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на финансирование страховой части трудовой пенсии в связи с условиями труда работников.

Раздел 1.3. Организация и основные этапы проведения специальной оценки условий труда

1.3.1. Организация и подготовка к проведению специальной оценки условий труда.

Периодичность проведения СОУТ, особенности переходного периода. Проведение СОУТ работников, допущенных к сведениям, отнесённым к государственной тайне и иные особенности проведения СОУТ.

Порядок формирования работодателем комиссии по проведению СОУТ и графика работ. Состав комиссии по проведению СОУТ и порядок её деятельности. Состав комиссии по проведению СОУТ в организациях, отнесённых в соответствии с законодательством Российской Федерации к субъектам малого предпринимательства.

Формирование перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с выделением аналогичных рабочих мест. Определение понятия «аналогичные рабочие места».

Документальное сопровождение деятельности эксперта и комиссии. Решения (заключения, представления), принимаемые экспертом и комиссией. Порядок принятия и оформления решений (заключений, представлений) эксперта и комиссии.

1.3.2. Факторы производственной среды и трудового процесса. Подходы к идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Проведение СОУТ в случае выявления комиссией хотя бы одного рабочего места из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, не отвечающего признакам аналогичности.

Особенности проведения СОУТ в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случаях, когда проведение работ по специаль-

ной оценке условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц.

Перечень отдельных видов деятельности и организаций, в которых специальная оценка условий труда проводится с учётом особенностей, устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

1.3.5. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Условия, при которых проводится внеплановая СОУТ. Сроки проведения внеплановой СОУТ.

1.3.6. Результаты специальной оценки условий труда: состав и содержание оформляемой документации.

Форма и содержание отчёта о результатах СОУТ и документов, прилагаемых к нему.

Порядок действий члена комиссии, несогласного с результатами СОУТ. Ознакомление работников с результатами СОУТ. Направление результатов СОУТ в Федеральную информационную систему учета результатов СОУТ.

1.3.7. Экспертиза качества специальной оценки условий труда, рассмотрение разногласий по результатам специальной оценки, условий труда. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда: цели и порядок проведения, субъекты и объекты экспертизы. Состав документов, представляемых для экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Порядок рассмотрения разногласий по результатам специальной оценки условий труда.

Органы государственного и профсоюзного контроля (надзора) за соблюдением требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Права и обязанности должностных лиц, органов государственного контроля (надзора). Ответственность органов государственного контроля (надзора) и должностных лиц, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора).

2. СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Раздел 2.1. Классификация условий труда: нормативная основа, принципы и подходы

Гигиенические критерии как показатели, характеризующие степень отклонений параметров факторов производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов.

Методика проведения специальной оценки условий труда как документ, включающий гигиенические критерии оценки факторов производственной среды, тяжести и напряжённости трудового процесса и гигиеническую классификацию

условий труда по показателям вредности и опасности. Основные направления применения Методики.

Подразделение условий труда, исходя из степени отклонения фактических уровней факторов производственной среды и трудового процесса от гигиенических нормативов по степени вредности и опасности на 4 класса: оптимальные (1 класс); допустимые (2 класс); вредные (3 класс); опасные (4 класс).

Раздел 2.2. Особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу по химическому фактору. Мероприятия по защите работников

Подходы к проведению идентификации в отношении химического фактора.

Особенности нормирования химических веществ и их соединений (понятия предельно допустимой, максимальной и среднесменной концентраций).

Определение степени отклонения от действующих гигиенических нормативов веществ, опасных для развития острого отравления, и аллергенов. Определение класса вредных условий труда при одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных веществ однонаправленного действия с эффектом суммации (кратность превышения единицы суммы отношений фактических концентраций каждого из веществ к их предельно допустимой концентрации). Установление класса условий труда при одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных веществ разнонаправленного действия. Оценка условий труда при наличии в воздухе рабочей зоны одного вещества, имеющего несколько специфических эффектов. Установление класса условий труда при работе с веществами, проникающими через кожные покровы и имеющими соответствующий норматив - предельно допустимый уровень.

Оценка химических веществ, имеющих в качестве норматива ориентировочные безопасные уровни воздействия.

Классы условий труда в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны вредных веществ.

Проведение исследований (измерений) в отношении химического фактора: методы измерений, необходимая лабораторная (приборная) база, анализ и оценка результатов.

Особенности воздействия химических веществ на организм человека. Мероприятия по защите работающих от воздействия химических веществ.

Пылевая нагрузка как основной показатель оценки воздействия АПФД на органы дыхания работника.

Расчёт пылевой нагрузки на органы дыхания работника. Классы условий труда в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны АПФД, пыли, содер-

жащей природные и искусственные волокна, и пылевых нагрузок на органы дыхания.

Мероприятия по защите работников от воздействия АПФД.

Раздел 2.3. Особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу по биологическому фактору. Мероприятия по защите работников

Подходы к проведению идентификации в отношении биологического фактора.

Подразделение на вредные (3.2., 3.3.) и опасные (экстремальные) условия труда работников медицинских, ветеринарных учреждений и подразделений, специализированных хозяйств для больных животных; работников, выполняющих работы с возбудителями особо опасных инфекционных заболеваний и других инфекционных заболеваний, прозекторских, моргов; работников предприятий кожевенной и мясной промышленности, работников, занятых ремонтом и обслуживанием канализационных сетей.

Классы условий труда с учетом результатов исследований в отношении биологического фактора.

Особенности воздействия на организм человека и мероприятия по защите работников от воздействия биологического фактора.

Раздел 2.4. Особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу по физическим факторам. Мероприятия по защите работников

2.4.1. Виброакустические факторы: особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу. Мероприятия по защите работников.

Установление степени вредности и опасности условий труда при действии виброакустических факторов с учетом их временных характеристик.

Шум. Подходы к проведению идентификации в отношении шума.

Понятия «постоянный шум» и «непостоянный шум». Оценка условий труда при воздействии на работника постоянного шума и непостоянного шума, а также шумов с различными временными (постоянный, непостоянный - колеблющийся, прерывистый, импульсивный) и спектральными (тональный, широкополосный) характеристиками в различных сочетаниях.

Классы условий труда в зависимости от уровня шума.

Проведение исследований (измерений) в отношении уровня шума: методы измерений, необходимая лабораторная (приборная) база, учет неопределенностей,

оформление протоколов результатов исследований (испытаний) и измерений, анализ и оценка результатов исследований и измерений.

Особенности воздействия шума на орган слуха человека. Мероприятия по защите работников от повышенного уровня шума.

Вибрация. Подходы к проведению идентификации в отношении вибрации. Виды вибрации, нормирование и гигиеническая оценка воздействующей на работника постоянной (общей, локальной) вибрации и непостоянной (общей, локальной) вибрации. Понятие эквивалентных скорректированных уровней (значений) виброскорости и виброускорения.

Проведение исследований (измерений) в отношении уровня вибрации: методы измерений, необходимая лабораторная (приборная) база, учет неопределенностей, оформление протоколов результатов исследований (испытаний) и измерений, анализ и оценка результатов исследований и измерений.

Определение класса вредности условий труда при воздействии на работника вибрации.

Особенности воздействия вибрации на организм человека. Мероприятия по защите работников от повышенного уровня вибрации.

Инфразвук. Подходы к проведению идентификации в отношении инфразвука.

Понятия «постоянный инфразвук» и «непостоянный инфразвук».

Проведение исследований (измерений) в отношении уровня инфразвука: методы измерений, необходимая лабораторная (приборная) база, учет неопределенностей, оформление протоколов результатов исследований (испытаний) и измерений, анализ и оценка результатов исследований и измерений.

Определение класса вредности условий труда при воздействии на работника инфразвука. Особенности воздействия инфразвука на организм человека. Мероприятия по защите работников от инфразвука.

Ультразвук. Подходы к проведению идентификации в отношении ультразвука. Понятие «воздушный ультразвук» и «контактный ультразвук».

Проведение исследований (измерений) в отношении уровня ультразвука: методы измерений, необходимая лабораторная (приборная) база, учет неопределенностей, оформление протоколов результатов исследований (испытаний) и измерений, анализ и оценка результатов исследований и измерений.

Определение класса вредности условий труда при воздействии на работника воздушного ультразвука.

Особенности воздействия ультразвука на организм человека. Мероприятия по защите работников от ультразвука.

2.4.2. Микроклимат: особенности идентификации, исследования (измерения) и отнесение условий труда к классу. Мероприятия по защите работающих.

Подходы к проведению идентификации в отношении микроклимата.

Параметры микроклимата: температура воздуха, влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое излучение.

Понятия «нагревающий микроклимат» и «охлаждающий микроклимат». ТНС-индекс (индекс тепловой нагрузки среды) как интегральный показатель, используемый для оценки нагревающего микроклимата в помещении и отражающий сочетанное влияние температуры воздуха, скорости его движения, влажности и теплового излучения на теплообмен человека с окружающей средой.

Проведение исследований (измерений) в отношении микроклимата: методы измерений, необходимая лабораторная (приборная) база, учет неопределенностей, оформление протоколов результатов исследований (испытаний) и измерений, анализ и оценка результатов исследований и измерений.

Классы условий труда по показателю ТНС-индекса (°C) для рабочих помещений с нагревающим микроклиматом. Классы условий труда по показателям микроклимата для рабочих помещений. Классы условий труда по показателю температуры воздуха при работе в помещении с охлаждающим микроклиматом.

Особенности воздействия микроклиматических условий на организм человека. Мероприятия по улучшению условий труда при несоответствии показателей микроклимата.

Особенности воздействия микроклиматических условий на организм человека. Мероприятия по улучшению условий труда при несоответствии показателей микроклимата.

2.4.3. Световая среда: особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу. Мероприятия по защите работающих.

Подходы к проведению идентификации в отношении световой среды.

Параметры световой среды: естественное освещение и искусственное освещение. Количественные и качественные показатели искусственного освещения. Классы условий труда в зависимости от параметров световой среды.

Проведение исследований (измерений) в отношении световой среды: методы измерений, необходимая лабораторная (приборная) база, учет неопределенностей, оформление протоколов результатов исследований (испытаний) и измерений, анализ и оценка результатов исследований и измерений.

Оценка условий труда по фактору световой среды.

Мероприятия по улучшению условий труда при несоответствии показателей освещенности.

2.4.4. Ионизирующие излучения: особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу. Мероприятия по защите работников

Подходы к проведению идентификации в отношении ионизирующего излучения.

Термины и определения, используемые при гигиенической оценке ионизирующего излучения (доза максимальная потенциальная, доза эффективная (эквивалентная) годовая, источник ионизирующего излучения, источник излучения техногенный, источник радионуклидный закрытый, источник радионуклидный открытый, мощность дозы, облучение производственное, объект радиационный, радиационная авария, работа с источником ионизирующего излучения, работа с радиоактивными веществами, риск радиационный, эквивалент дозы амбиентный (амбиентная доза), эффекты излучения детерминированные, эффекты излучения стохастические).

Отличие гигиенических критериев оценки ионизирующего фактора от оценки других факторов производственной среды, обусловленное специфическими особенностями его воздействия на организм человека, сложившейся практикой оценки ионизирующего излучения и необходимостью обеспечения радиационной безопасности в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 9 января 1996 г. № 3-ФЗ «О радиационной безопасности населения».

Оценка условий труда из расчёта работы в стандартных условиях, установленных пунктом 8.2 СанПиН 2.6.1.2523-09 «Нормы радиационной безопасности (НРБ-99/2009)», утвержденного постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2009 г. № 47 с использованием соотношений, принятых НРБ-99/2009 на основании международных моделей дозоформирования.

Базирование гигиенических критериев оценки производственной среды и трудового процесса на Нормах радиационной безопасности НРБ-99/2009 в отношении характеристики потенциальной опасности работы в конкретных условиях при соблюдении федеральных норм и правил по контролю реального облучения человека в процессе труда.

Принципы классификации условий труда при воздействии ионизирующего излучения: условия труда, регламентируемые как вредные при обращении с открытыми и закрытыми источниками ионизирующего излучения персонала, подвергающегося воздействию факторов, которые могут оказывать неблагоприятное воздействие в ближайшем или отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство, если уровень этого воздействия приводит к увеличению риска повреждения здоровья; основные пределы эффективных и эквивалентных доз; особенности гигиенических критериев оценки и классификации условий труда при работе с источниками ионизирующих излучений; применение значений максимальной потенциальной эффективной и (или) эквивалентной дозы для гиги-

енической оценки и классификации условий труда при работе с источниками излучения.

Случаи, когда условия труда при работе с источниками ионизирующего излучения относятся к допустимым (2 класс), вредным (3 класс) и опасным (4 класс).

Гигиеническая оценка и классификация условий труда. Значения потенциальной максимальной дозы при работе с источниками излучения в стандартных условиях. Мощность максимальной потенциальной эффективной дозы и мощность максимальной потенциальной эквивалентной дозы как основные гигиенические критерии оценки условий труда при работе с источниками ионизирующего излучения. Классы условий труда и степени вредности в зависимости от мощности потенциальной дозы. Специальные методические указания, на основании которых производится оценка условий труда при работе с источниками ионизирующего излучения при наличии систематических данных оперативного радиационного контроля на рабочих местах. Значения мощности потенциальной дозы.

2.4.5. Неионизирующие излучения: особенности идентификации, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу. Мероприятия по защите работающих.

Подходы к проведению идентификации в отношении неионизирующих излучений.

Параметры (факторы) неионизирующих электромагнитных полей и излучений: электростатическое поле, постоянное магнитное поле, электрические поля промышленной частоты, магнитные поля промышленной частоты, электромагнитные излучения радиочастотного диапазона.

Проведение исследований (измерений) в отношении неионизирующих излучений: методы измерений, необходимая лабораторная (приборная) база, учет неопределенностей, оформление протоколов результатов исследований (испытаний) и измерений, анализ и оценка результатов исследований и измерений.

Классы условий труда при действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений. Градация условий труда при действии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое).

Особенности воздействия электромагнитных полей на организм человека. Мероприятия по защите работающих от воздействия электромагнитных полей.

Раздел 2.5. Идентификация, исследование (измерение) и отнесение условий труда к классу по факторам трудового процесса (тяжести и напряженности труда)

Подходы к проведению идентификации в отношении факторов трудового процесса.

Показатели тяжести трудового процесса в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда.

Классификация условий труда по показателям тяжести трудового процесса.

Показатели напряжённости трудового процесса в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда.

Классификация условий труда по показателям напряжённости трудового процесса.

Актуальные аспекты оптимизации трудового процесса.

Раздел 2.6. Оценка эффективности средств индивидуальной защиты при проведении специальной оценки условий труда

Порядок проведения оценки эффективности средств индивидуальной защиты в соответствии с Методикой, утвержденной уполномоченным органом.

4. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСТАНЦИОННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

- 1) демонстрационный проектор;
- 2) проекционный экран;
- 3) конструктор тестов easyQuizzy;
- 4) учебные фильмы:
 - «Охрана труда. Оценка рисков»;
 - «Вредные и опасные производственные факторы».

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

1. Специальная оценка условий труда. Конспект лекций. http://ukc-otie.ucoz.ru/index/podgotovka_ehkspertov_na_pravo_vypolnenija_rabot_po_specialnoj_ocenke_uslovij_truda/0-67.

2. Сердюк, В.С. Производственная санитария и гигиена труда: учеб. пособие для вузов/ В.С. Сердюк, Л.Г. Стищенко, Е.Г. Бардина. – Омск: Изд-во ОмГТУ. 2011 – 243 с. <http://ukc-otie.ucoz.ru/index/materialy/0-7>.

3. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». <http://www.rosmintrud.ru/docs/laws/114>.

4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/orders/170>.

5. Приказ Минтруда России от 07 февраля 2014 года «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведении реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда». <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/orders/246> .

6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 декабря 2014 г. N 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом». <http://docs.cntd.ru/document/420240090>.

6. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения программы осуществляется в рамках итогового контроля.

Итоговый контроль осуществляется в форме компьютерного тестирования по вопросам, отражающим содержание учебной программы. Для проведения итогового контроля отдельно готовится перечень открытых вопросов и вопросов для тестирования разных типов (единственный выбор, мульти-выбор, соотнесение категорий, заполнение пробелов).

Критерием успешной сдачи экзамена являются правильные ответы не менее, чем на 75 % вопросов в случае компьютерного тестирования.

В случае успешного прохождения итогового испытания слушателю вручается удостоверение установленною образца по отдельно утверждаемой форме.