

Тема 5. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Вопрос 1. Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

! В период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы) с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.

Работодатель обязан:

- разработать на основании типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее – Нормы);

- обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения

работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил;

- обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;

- обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;

- организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;

- не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;

- обеспечить в случае применения специального оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств;

- обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;

- обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;

- обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;

- обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.

Работник обязан:

- эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;

- соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;

- проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утере или пропаже;

- информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;
- вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;
- вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

Вопрос 2. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

В условиях современного производства неудовлетворительные условия труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания несут обществу большие экономические затраты. Это диктует необходимость проводить профилактические мероприятия, направленные на снижение профессиональных рисков, связанных с воздействием на человека вредных и опасных производственных факторов. Одним из таких мероприятий является применение работниками средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые в некоторых случаях могут быть единственным профилактическим мероприятием.



Средство индивидуальной защиты – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Значение средств индивидуальной защиты в настоящее время очень велико. Они помогают человеку в различных ситуациях и отраслях производства человека. Средства индивидуальной защиты применяются для предотвращения или уменьшения воздействия на человека опасных и вредных производственных и естественных факторов. Интенсивное использование природных ресурсов и загрязнение окружающей среды, широкое внедрение техники, систем механизации и автоматизации во все сферы общественно-производственной деятельности, формирование рыночных отношений сопровождаются появлением и широким

распространением различных природных, биологических, техногенных, экологических и других опасностей.

Эффективность применения СИЗ определяется основными требованиями: правильным выбором конкретной марки СИЗ, поддержанием СИЗ в исправном состоянии, обученностью персонала правилам пользования СИЗ в соответствии с инструкциями по эксплуатации в течение всего времени их использования.

Целью применения СИЗ является снижение до допустимых значений или полное предотвращение возможного влияния на организм вредных производственных факторов. В отличие от коллективных средств защиты СИЗ находятся непосредственно на человеке, поэтому к ним предъявляются требования минимального отрицательного влияния на функциональное состояние и работоспособность человека.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки

профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Вопрос 3. Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним.

В зависимости от назначения СИЗ классифицируют:

а) **на костюмы изолирующие** – по ГОСТ 12.4.064-84

ГОСТ ISO 16602, костюмы изолирующие многофункциональные - по ГОСТ 12.4.312-2017;

б) **СИЗ органов дыхания** – по ГОСТ 12.4.034-2017;

в) **одежду специальную защитную**, в том числе фильтрующую по ГОСТ 12.4.103-2020;

г) **СИЗ ног** – по ГОСТ 12.4.103-2020;

д) **СИЗ рук** – по ГОСТ 12.4.103-2020;

е) **СИЗ головы:**

- защитные каски (защитные шлемы),
- защитные каскетки,
- подшлемники,
- шапки, береты, косынки, бейсболки и прочие головные уборы,
- накомарники, сетки наголовные;

ж) **СИЗ лица** – по ГОСТ 12.4.023-84; ГОСТ 12.4.253-2013 в части лицевого экрана);

и) **СИЗ глаз** – по ГОСТ 12.4.253-2013;

к) **СИЗ органа слуха:**

- наушники,
- наушники с креплением на защитную каску,
- противошумные вкладыши;

л) **СИЗ от падения с высоты:**

- удерживающие системы,
- системы позиционирования на рабочем месте,
- системы канатного доступа,

- страховочные системы,
- спасательные системы.

Примечание - Классификационные требования к конкретным компонентам систем индивидуальной защиты от падения с высоты установлены в отдельных стандартах на продукцию;

- м) **дерматологические СИЗ** – по ГОСТ Р 12.4.301-2018;
- н) комплексные СИЗ – единая классификация отсутствует;
- п) СИЗ опорно-двигательного аппарата – до введения в действие соответствующего национального или межгосударственного стандарта единая классификация отсутствует;
- р) индивидуальные экранирующие комплекты, в т.ч. индивидуальные шунтирующие экранирующие комплекты – до введения в действие соответствующего национального или межгосударственного стандарта единая классификация отсутствует.

В зависимости от защитных свойств СИЗ классифицируют по типам, группам и подгруппам защиты.

Примечание - СИЗ опорно-двигательного аппарата относятся к группе защиты "от тяжести физического труда".

В зависимости от степени риска причинения вреда пользователю СИЗ классифицируют:

- а) на СИЗ первого класса;
- б) СИЗ второго класса.

Первый класс – средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат **декларированию** соответствия;

Второй класс – средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной **сертификации**.

Вопрос 4. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Типовые нормы выдачи СИЗ – это нормативы, утвержденные Минтрудом и Минздравсоцразвития, конкретизирующие общие положения Трудового кодекса о мерах защиты здоровья работников. В соответствии с этими документами, выдают:

- специальную обувь и одежду;

Программа обучения требованиям охраны труда
«Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются
дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими
государственные нормативные требования охраны труда»

- головные уборы;
- средства индивидуальной защиты – перчатки, очки, респираторы.

Помимо норм ТК РФ, типовые нормы СИЗ по профессиям в 2022 году для всех отраслей экономики закреплены в таких НПА:

- Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н (общие требования);
- Приказ Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297 (требования к сигнальной спецодежде);
- Постановление Минтруда РФ от 31.12.1997 № 70 (требования к теплой спецодежде).

Кроме того, нормы обеспечения персонала по перечню профессий и должностей и сроки выдачи одежды и обуви для различных отраслей экономики регламентированы отдельными НПА, где перечислено, в том числе, каким образом исчисляются сроки пользования теплой специальной одеждой, периодичность обновления комплектов СИЗ, прочие моменты. В России сейчас действует огромное количество документов федерального, регионального, отраслевого уровня, поэтому при определении норм выдачи бесплатной одежды и средств индивидуальной защиты организации должны ориентироваться на нормативные документы, подходящие под их род деятельности.

Примерный перечень по основным отраслям приведен в таблице:

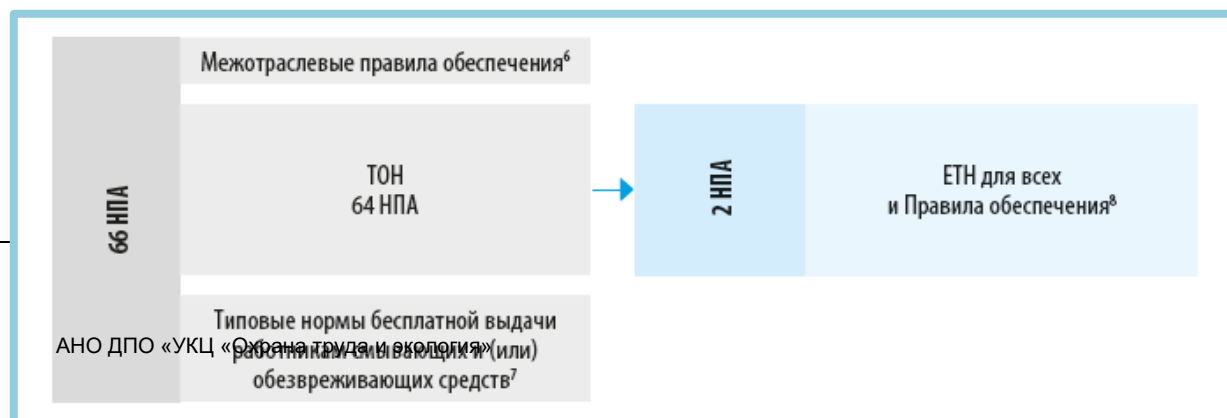
Отрасль	Основные нормативные документы о выдаче спецодежды работникам
Химическое производство	Постановление Минтруда России от 16.12.1997 № 63; Постановление Минтруда России от 29.12.1997 № 68; Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.12.2005 № 799; Приказ Минздравсоцразвития от 11.08.2011. № 906н.
Сельское и лесное хозяйство	Постановление Минтруда России от 25.12.1997 № 66; Постановление Минтруда России от 29.12.1997 № 68; Приказ Минздравсоцразвития от 12.08.2008 № 416н.
Добыча и переработка полезных ископаемых	Постановление Минтруда России от 08.12.1997 № 61; Постановление Минтруда РФ от 07.04.2004 № 43; Приказ Минтруда России от 02.08.2013 № 341н; Приказ Минтруда России от 22.12.2015 № 1110н.
Строительство	Приказ Минздравсоцразвития от 16.07.2007 № 477;

**Программа обучения требованиям охраны труда
«Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются
дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими
государственные нормативные требования охраны труда»**

Отрасль	Основные нормативные документы о выдаче спецодежды работникам
	Приказ Минздравсоцразвития от 07.12.2010 № 1077н.
Транспорт	Приказ Минздравсоцразвития от 22.10.2008 № 582н; Приказ Минздравсоцразвития от 22.06.2009 № 357н; Приказ Минздравсоцразвития от 18.06.2010 № 454н; Приказ Минздравсоцразвития от 07.12.2010 № 1078н.
Обрабатывающая промышленность	Постановление Минтруда от 08.12.1997 №; Постановление Минтруда России от 25.12.1997 № 66; Приказ Минздравсоцразвития от 31.12.2010 № 1247н.
Торговля	Приказ Минэкологии РФ от 20.04.1992 б\н; Постановление Минтруда России от 16.12.1997 № 63; Постановление Минтруда России от 25.12.1997 № 66; Постановление Минтруда России от 29.12.1997 № 68; Приказ Минздравсоцразвития от 03.10.2008 № 543н.
Металлургия и машиностроение	Постановление Минтруда России от 29.12.1997 № 68; Постановление Минтруда РФ от 12.10.2001 № 73; Постановление Минтруда России от 16.12.1997 № 63; Приказ Минздравсоцразвития от 06.07.2005 № 442; Приказ Минздравсоцразвития от 14.12.2010 № 1104н; Приказ Минтруда России от 01.11.2013 № 652н; Приказ Минтруда России от 03.11.2015 № 844н.
Образование и наука	Постановление Минтруда России от 16.12.1997 № 63; Постановление Минтруда России от 25.12.1997 № 66; Постановление Минтруда России от 29.12.1997 № 68.
Легкая промышленность	Приказ Минтруда РФ от 10.12.2018 № 778н.

Нормы выдачи работникам смывающих обезвреживающих средств, установлены приказом Минздравсоцразвития от 17.12.2010 № 1122н.

Рекомендуется использовать в первую очередь отраслевые нормы и обращаться к общеотраслевым, только если в первых не найдется норм, которые



соответствуют видам работ, выполняемых сотрудниками организации.

Новая статья 221 ТК РФ устанавливает новый подход к порядку обеспечения работников средствами индивидуальной защиты:

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам будут устанавливаться работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учётом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счёт своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Новой этой статьи ТК РФ является не только введение “единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств”, но и принцип учёта результатов СОУТ и ОПР при подборе СИЗ работникам.

В целях реализации норм статьи 221 обновлённого ТК РФ Минтруд России разработал два нормативных акта, которые заменят собой действующие 66 НПА.

Утрачивают силу:

– Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённые приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н

– Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарт безопасности труда “Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами”, утверждённые приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н

– 64 Типовые отраслевые нормы выдачи СИЗ.

С 1 сентября 2023 года вступят в силу и будут действовать до 1 сентября 2029 года:

– Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждённые приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н

– Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утверждённые приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами будет осуществляться в соответствии с новыми Правилами, на основании ЕТН, с учётом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

До 31 декабря 2024 года обеспечение СИЗ может осуществляться в соответствии с новыми Правилами, на основании типовых норм, с учётом СОУТ и ОНР, мнения профсоюза или иного представительного органа работников.

Применять ли ЕТН или ТОН с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года, решает работодатель.

Итак, у нас будет один документ – ЕТН, для выбора всех видов защитных средств, включающий в себя 4 таблицы – приложения:

- единые типовые нормы выдачи СИЗ по профессиям (должностям) работников всех видов экономической деятельности (приложение № 1);
- единые нормы выдачи СИЗ в соответствии с опасностями согласно приложению № 2;
- единые типовые нормы выдачи работникам дерматологических средств индивидуальной защиты (ДСИЗ) и смывающих средств (СиОС) (приложение № 3);
- перечень изделий легкой промышленности и механизмов, которые могут быть использованы в качестве СИЗ (приложение № 4).

А утверждённые приказом Минтруда № 766н Правила обеспечения работников СИЗ и С и ОС разделены на 16 тематических блоков:

- общие положения;

- права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ;
- обязанности работников по применению СИЗ;
- определение работодателем потребности в СИЗ;
- выбор СИЗ;
- выдача СИЗ индивидуального учёта;
- выдача дежурных СИЗ;
- выдача ДСИЗ и С и ОС;
- выдача СИЗ с учётом климатических особенностей и сезонности;
- выдача СИЗ работникам сторонних организаций;
- замена СИЗ для улучшения защитных свойств;
- эксплуатация СИЗ;
- хранение СИЗ;
- уход за СИЗ;
- вывод СИЗ из эксплуатации и их замена;
- организация работы по обеспечению работников СИЗ.

И содержат формы следующих документов:

- норм выдачи СИЗ;
- личной карточки учёта выдачи СИЗ;
- карточки учёта выдачи дежурных СИЗ;
- сроки нормативной эксплуатации одежды специальной и обуви

специальной для защиты от пониженных температур с учётом климатических поясов.

Чтобы комплектовать защитные средства для работника, нужно будет сделать выбор по каждой из таблиц-приложений ЕТН.

Чтобы не застопориться на первом же шаге, знайте, что профессии в ЕТН приведены по Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утверждённому постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367 (в ред. от 19.06.2012) или ОКПДТР 2022. Поэтому, если ваши кадровики придумали фантастические наименования профессий, их в нормах выдачи не будет, что сделает невозможным подбор базового комплекта СИЗ и в результате разработки норм работник может оказаться в каске и “болотниках” на голое тело!

Вопрос 5. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств работодателя (ст. 214, 216.1, 221 Трудового кодекса РФ).

Затраты по обеспечению нормальных условий труда и техники безопасности, в том числе, обеспечение специальной одеждой, специальной обувью, защитными приспособлениями, включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

Работникам, профессии и должности которых предусмотрены в «Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики» средства индивидуальной защиты выдаются независимо от того, в каких производствах, цехах и на участках они работают, если эти профессии и должности специально не предусмотрены в соответствующих Типовых отраслевых нормах.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов. (Например: комбинезон хлопчатобумажный может быть заменен костюмом хлопчатобумажным, костюм хлопчатобумажный – полукombинезоном с рубашкой (блузой) или сарафаном с блузой и наоборот, костюм суконный – костюмом хлопчатобумажным с огнезащитной или кислотозащитной пропиткой и наоборот, костюм брезентовый – костюмом хлопчатобумажным с огнезащитной или

водоотталкивающей пропиткой и наоборот, ботинки (полусапоги) кожаные – сапогами резиновыми и наоборот, ботинки (полусапоги) кожаные – сапогами кирзовыми и наоборот, валенки – сапогами кирзовыми и наоборот, фартук прорезиненный – фартуком из полимерных материалов и наоборот, рукавицы – перчатками и наоборот, перчатки резиновые – перчатками из полимерных материалов и наоборот, вачеги – перчатками теплостойкими из синтетического материала и наоборот, нарукавники пластиковые – нарукавниками из полимерных материалов и наоборот.

В тех случаях, когда такие средства индивидуальной защиты, как жилет сигнальный, предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки и щитки, респиратор, противогаз, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели (в том числе аварийно-спасательное средство типа «капюшон защитный «Феникс», газодымозащитный комплект универсальный и другие), антифоны, заглушки, шумозащитные шлемы, светофильтры, виброзащитные рукавицы и другие, не указаны в Типовых отраслевых нормах, они могут быть выданы работодателем работникам на основании проведенной специальной оценки условий труда в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки – до износа или как дежурные, и могут включаться в коллективные договора и соглашения.

При заключении трудового договора (контракта) работодатель знакомит работников с правилами обеспечения работников СИЗ, а также нормами выдачи им средств индивидуальной защиты. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда. В соответствии со ст. 213.1 Трудового кодекса РФ средства индивидуальной защиты работников, в том числе и иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларации о соответствии и (или) иметь сертификаты соответствия. Приобретение и выдача работникам средств индивидуальной защиты, не имеющих сертификата соответствия, не допускается.

Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты в установленных местах их хранения по не зависящим от работников причинам работодатель обязан выдать им другие, исправные средства индивидуальной защиты.

Предусмотренные в Типовых отраслевых нормах дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования должны выдаваться только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или могут быть закреплены за определенными рабочими местами (например, тулупы – на наружных постах, перчатки диэлектрические – при электроустановках и т.д.) и передаваться от одной смены другой. В этих случаях средства индивидуальной защиты выдаются под ответственность мастера или других лиц, уполномоченных работодателем.

Предусмотренные в Типовых отраслевых нормах теплая специальная одежда и теплая специальная обувь (костюмы на утепляющей прокладке, куртки и брюки на утепляющей прокладке, костюмы меховые, тулупы, валенки, шапки-ушанки, рукавицы меховые и др.) должны выдаваться с наступлением холодного времени года, а с наступлением теплого могут быть сданы работодателю для хранения до следующего сезона. Время пользования указанными видами СИЗ устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и местных климатических условий.

В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

Ученикам любых форм обучения, учащимся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студентам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также работникам, временно выполняющим работу по профессиям и должностям, предусмотренным Типовыми отраслевыми нормами, на время выполнения этой работы средства индивидуальной защиты выдаются в общеустановленном порядке.

Бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочих, профессии которых предусмотрены в соответствующих Типовых отраслевых нормах, выдаются те же средства индивидуальной защиты, что и рабочим соответствующих профессий.

Рабочим, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе и в комплексных бригадах, помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии должны дополнительно выдаваться в зависимости от выполняемых работ и другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные Типовыми отраслевыми нормами для совмещаемой профессии.

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты в установленные сроки.

Выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты должны записываться в личную карточку работника. К сожалению, ведение личных карточек учета выдачи СИЗ еще не стало нормой, в то время как роль этого документа трудно переоценить: при расследовании несчастного случая именно записи в ней являются подтверждением обеспечения работника СИЗ. Личная подпись работника, подтверждающая получение им СИЗ, обязательна.

В соответствии со ст. 216 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им средствах индивидуальной защиты и обеспечить их выдачу. Информирование подтверждается подписью работника в карте специальной оценки труда и подписью в журнале проведения инструктажа на рабочем месте.

В свою очередь, в соответствии ст. 215 Трудового кодекса РФ во время работы работники, профессии и должности которых предусмотрены в Типовых отраслевых нормах, обязаны пользоваться и правильно применять выданные им средства индивидуальной защиты. Работодатель принимает меры к тому, чтобы работники действительно пользовались выданными им средствами индивидуальной защиты. Работники не должны допускаться к работе без предусмотренных в Типовых отраслевых нормах средств индивидуальной защиты, в неисправной, неотремонтированной, загрязненной специальной одежде и специальной обуви, а также с неисправными средствами индивидуальной защиты. Подчеркнем, что средства индивидуальной защиты выдаются не потому, что их обязаны выдавать, а для того, чтобы предотвратить случаи производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Работники должны бережно относиться к выданным в их пользование средствам индивидуальной защиты, своевременно ставить в известность работодателя о необходимости химчистки, стирки, сушки, ремонта, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания специальной одежды, а также сушки, ремонта, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Сроки пользования средствами индивидуальной защиты исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. При этом в сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви включается и время ее хранения в теплое время года.

Специальная одежда и специальная обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего использования, могут

быть использованы по назначению после стирки, чистки, дезинфекции, дегазации, дезактивации, обеспыливания, обезвреживания и ремонта.

Работодатель при выдаче работникам таких средств индивидуальной защиты, как респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и некоторые другие, должен обеспечить проведение инструктажа работников по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств, а также тренировку по их применению.

Работодатель обеспечивает регулярные в соответствии с установленными ГОСТами сроками испытание и проверку исправности средств индивидуальной защиты (респираторов, противогазов, самоспасателей, предохранительных поясов, накомарников, касок и др.), а также своевременную замену фильтров, стекол и других частей средств индивидуальной защиты с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на средствах индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

Для хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

Работникам по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы организации запрещается. В отдельных случаях там, где по условиям работы указанный порядок не может быть соблюден (например, на лесозаготовках, на геологических работах и др.), средства индивидуальной защиты могут оставаться в нерабочее время у работников, что может быть оговорено в коллективных договорах и соглашениях или в правилах внутреннего трудового распорядка.

В соответствии со ст. 216.1 Трудового кодекса РФ в случае необеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Работодатель организует надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение, своевременно осуществляет химчистку, стирку, ремонт, дегазацию, дезактивацию, обезвреживание и обеспыливание специальной одежды, а также ремонт, дегазацию, дезактивацию и обезвреживание специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

В тех случаях, когда это требуется по условиям производства, в организации (в цехах, на участках) должны устраиваться сушилки для специальной одежды и специальной обуви, камеры для обеспыливания специальной одежды и установки для дегазации, дезактивации и обезвреживания средств индивидуальной защиты.

Спецодежда для работающих с маслами, лаками, красками и другими ЛВЖ и ГЖ должна храниться в подвешенном виде в металлических шкафах, установленных в специально отведенных для этой цели местах.

Ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников СИЗ, за организацию контроля за правильностью их применения работниками возлагается на работодателя в установленном законодательством порядке.

Трудовые споры по вопросам выдачи и использования СИЗ рассматриваются в установленном порядке, а контроль за выполнением работодателем вышеперечисленных требований осуществляет государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации.

Вопрос 6. Организация хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта СИЗ и т.п.

Работодатель за счет собственных средств обязан обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

Для ухода за СИЗ работодатель должен создать условия в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя.

Работы по уходу за СИЗ (химчистке, стирке, ремонту, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания) могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договору.

В этих целях работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки.

Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

В зависимости от условий труда работодателем (в его структурных подразделениях) устраиваются сушилки, камеры и установки для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ.

Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ возлагается на работодателя (его представителя).

Вопрос 7. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью.

Работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и другим лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами и Правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору).

Работники сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работников, должны быть обеспечены своим работодателем СИЗ в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют.

Руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки) и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).

В тех случаях, когда такие СИЗ, как жилет сигнальный, страховочная привязь, удерживающая привязь (предохранительный пояс), диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, наушники, противошумные вкладыши, светофильтры, виброзащитные рукавицы или перчатки и т.п. не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки "до износа" на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

Указанные выше СИЗ также выдаются на основании результатов проведения специальной оценки условий труда для периодического использования при выполнении отдельных видов работ (далее -дежурные СИЗ). При этом противошумные вкладыши, подшлемники, а также СИЗ органов дыхания, не допускающие многократного применения и выдаваемые в качестве «дежурных», выдаются в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, соответствующем числу занятых на данном рабочем месте

Дежурные СИЗ общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены. Указанные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой.

В таких случаях СИЗ выдаются под ответственность руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение данных работ.

СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Время пользования указанными видами СИЗ устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и местных климатических условий.

В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

Список используемой литературы, НПА:

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ
2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда").
3. «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н.
4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".
5. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 29 октября 2021 № 767н (дата начала действия 01 сентября 2023).