

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Вопрос 1. Права работников в области охраны труда.

Каждый работник имеет право на (ст.216 ТК РФ):	
1.	рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
2.	обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
3.	получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
4.	отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
5.	обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке;
6.	обучение по охране труда за счет средств работодателя;
7.	дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
8.	гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ либо коллективным договором,

	трудовым договором;
9.	обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
10.	обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;
11.	личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
12.	внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в ст.216 ТК РФ гарантий и компенсаций устанавливаются ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться:	
<i>коллективным договором</i>	<i>локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя</i>

В случае **обеспечения** на рабочих местах **безопасных условий труда**, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные ТК РФ **гарантии и компенсации** работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда **не устанавливаются**.

Вопрос 2. Трудовые обязанности работников по охране труда.

В сфере охраны труда работник как исполнитель обязан (ст.215 ТК РФ):	
1.	соблюдать требования охраны труда;
2.	правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
3.	следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
4.	использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
5.	проходить обучение по охране труда, в т.ч. обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
6.	незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
7.	немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего

	здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
8.	проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

Вопрос 3. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Российским законодательством предусмотрена ответственность работодателей и работников за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности (табл. 1).

Таблица 1

Виды ответственности работодателей и работников за нарушение требований трудового права

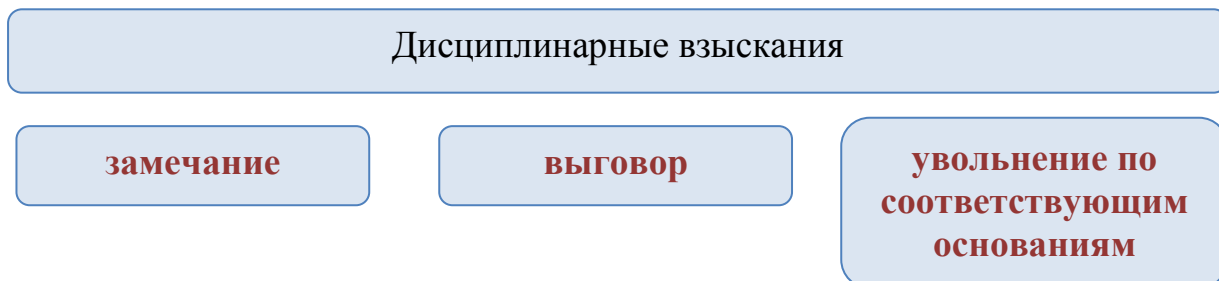
1. Дисциплинарная	За совершение работником дисциплинарного проступка	ст. ст. 192 – 194 ТК РФ
2. Материальная	За нанесение материального ущерба в результате противоправного поведения (действий или бездействия)	Раздел XI ТК РФ
3. Административная	За совершение административных правонарушений	КоАП РФ
4. Уголовная	За деяния, содержащие все признаки преступления	УК РФ
5. Гражданско-правовая	За нарушение гражданских прав	ГК РФ

Дисциплинарная ответственность является **основной** для подавляющей массы работников, особенно для работников-исполнителей.

Нарушение требований охраны труда должно рассматриваться как нарушение трудовой дисциплины, а неспособность руководителя обеспечить надлежащую

трудовую дисциплину на порученном участке работы должна расцениваться как несоответствие его занимаемой должности со всеми вытекающими последствиями.

За совершение **дисциплинарного проступка**, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить **дисциплинарные взыскания** (ст.192 ТК РФ).



Для отдельных категорий работников в соответствии с федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине могут применяться и другие дисциплинарные взыскания.

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 ТК РФ, а также пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для **утраты доверия**, либо соответственно **аморальный** проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

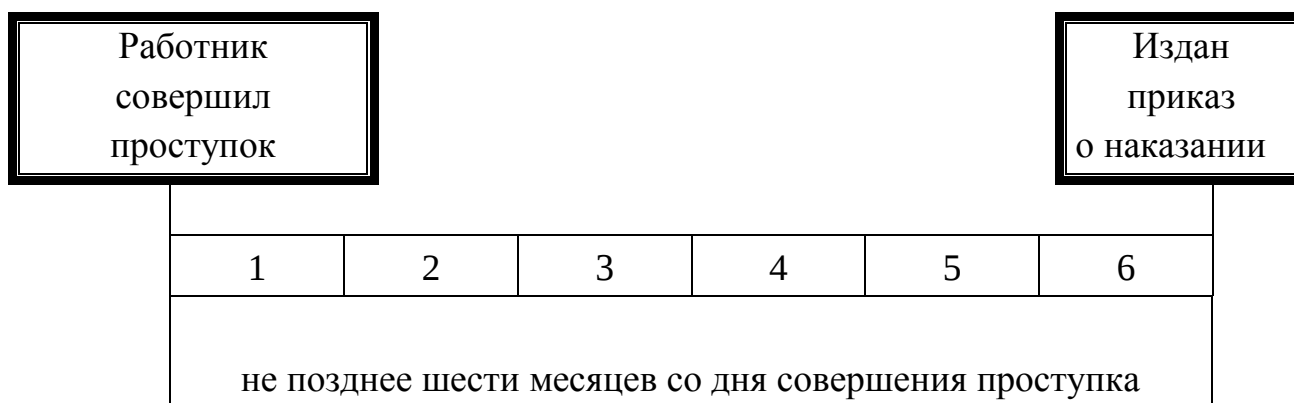
При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Порядок применения дисциплинарных взысканий.

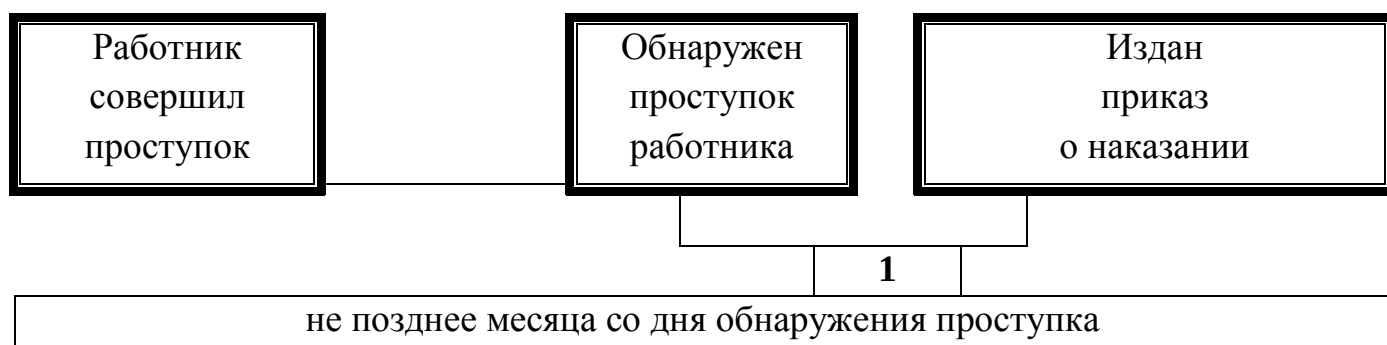
Согласно ст.193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника **письменное объяснение**. Если по истечении **двух рабочих дней** указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее **шести месяцев со дня совершения проступка**.



Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.



По результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки дисциплинарное взыскание применяется **не позднее двух лет** со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено **позднее трех лет** со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись **в течение трех рабочих дней** со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник

отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Снятие дисциплинарного взыскания.

Если **в течение года** со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он **считается не имеющим дисциплинарного взыскания**.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Административная ответственность для должностных лиц в случае совершения ими административных проступков представлена в Таблице 1.

Таблица 1

Административная ответственность за нарушения в области охраны труда

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ		
<u>Часть 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ</u>	Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, за исключением случаев, предусмотренных ч.2-4 ст.5.27.1 КоАП РФ и ч.3 ст.11.23 КоАП РФ, влечет предупреждение или наложение административного штрафа	
	На должностных лиц	От 2 000 до 5 000 рублей
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	От 2 000 до 5 000 рублей
	На юридических лиц	От 50 000 до 80 000 рублей
<u>Часть 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ</u>	Нарушение работодателем установленного порядка проведения спецоценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа	
	На должностных лиц	От 5 000 до 10 000 рублей
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность	От 5 000 до 10 000 рублей

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

	без образования юридического лица	
	На юридических лиц	От 60 000 до 80 000 рублей
<u>Часть 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ</u>	Допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров , обязательных медосмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа	
	На должностных лиц	От 15 000 до 25 000 рублей
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	От 15 000 до 25 000 рублей
	На юридических лиц	От 110 000 до 130 000 рублей
<u>Часть 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ</u>	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ, отнесенные ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику) влечет наложение административного штрафа	
	На должностных лиц	От 20 000 до 30 000 рублей
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	От 20 000 до 30 000 рублей
	На юридических лиц	От 130 000 до 150 000 рублей
<u>Часть 5 статьи 5.27.1 КоАП РФ</u>	Совершение административных правонарушений, предусмотренных ч.1 - 4 ст.5.27.1 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа	
	На должностных лиц	От 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию от 1 года до 3 лет
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	От 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
	На юридических лиц	От 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения		
Часть 1 статьи 6.3 КоАП РФ	Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий, влечет предупреждение или наложение административного штрафа	
	На граждан	От 100 до 500 рублей
	На должностных лиц	От 500 до 1 000 рублей
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	От 500 до 1 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
	На юридических лиц	От 10 000 до 20 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
Часть 2 статьи 6.3 КоАП РФ	Те же действия (бездействие), совершенные в период режима чрезвычайной ситуации или при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, либо в период осуществления на соответствующей территории ограничительных мероприятий (карантина), либо невыполнение в установленный срок выданного в указанные периоды законного предписания (постановления) или требования органа (должностного лица), осуществляющего федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, о проведении санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий влекут наложение административного штрафа	
	На граждан	От 15 000 до 40 000 рублей
	На должностных лиц	От 50 000 до 150 000 рублей
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	От 50 000 до 150 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
	На юридических лиц	От 200 000 до 500 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
Часть 3 статьи 6.3 КоАП РФ	Действия (бездействие), предусмотренные частью 2 настоящей статьи, повлекшие причинение вреда здоровью человека или смерть человека, если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемого	

	деяния, влекут наложение административного штрафа	
	На граждан	От 150 000 до 300 000 рублей
	На должностных лиц	От 300 000 до 500 000 рублей или дисквалификация на срок от одного года до 3 лет
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	От 500 000 до 1 000 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
	На юридических лиц	От 500 000 до 1 000 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
Нарушение санитарно-эпидемиологических требований к эксплуатации жилых помещений и общественных помещений, зданий, сооружений и транспорта		
<u>Статья 6.4 КоАП РФ</u>	Нарушение санитарно-эпидемиологических требований к эксплуатации жилых помещений и общественных помещений, зданий, сооружений и транспорта влечет наложение административного штрафа	
	На граждан	От 500 до 1 000 рублей
	На должностных лиц	От 1 000 до 2 000 рублей
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	От 1 000 до 2 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
	На юридических лиц	От 10 000 до 20 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
Нарушение установленного порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) либо обязательных предварительных, периодических, предрейсовых или послерейсовых медицинских осмотров		
<u>Статья 11.32 КоАП РФ</u>	Нарушение установленного порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) либо обязательных предварительных, периодических, предрейсовых или послерейсовых медосмотров влечет наложение административного штрафа	
	На граждан	От 1 000 до 1 500 рублей
	На должностных лиц	От 2 000 до 3 000 рублей

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

	На юридических лиц	От 30 000 до 50 000 рублей
За административные правонарушения, предусмотренные ст.11.32 КоАП РФ, лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, несут административную ответственность как юридические лица.		
Нарушение установленного порядка проведения спецоценки условий труда		
Часть 1 статьи 14.54 КоАП РФ	Нарушение организацией, проводившей спецоценку условий труда, установленного порядка проведения спецоценки условий труда влечет наложение административного штрафа	
	На должностных лиц	От 20 000 до 30 000 рублей
	На юридических лиц	От 70 000 до 100 000 рублей
Часть 2 статьи 14.54 КоАП РФ	Совершение административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст.14.54 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа	
	На должностных лиц (эксперт организации, проводившей спецоценку условий труда, совершивший при проведении спецоценки условий труда административное правонарушение, предусмотренное ст.14.54 КоАП РФ, несет административную ответственность как должностное лицо)	От 40 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию от 1 года до 3 лет
	На юридических лиц	От 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
Соккрытие страхового случая		
Статья 15.34 КоАП РФ	Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний влечет наложение административного штрафа	
	На граждан	От 300 до 500 рублей
	На должностных лиц	От 500 до 1 000 рублей
	На юридических лиц	От 5 000 до 10 000 рублей
Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль),		

муниципальный контроль		
<u>Часть 23 статьи 19.5 КоАП РФ</u>	Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа	
	На должностных лиц	От 30 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию от 1 года до 3 лет
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	От 30 000 до 50 000 рублей
	На юридических лиц	От 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

В связи с систематическими нарушениями трудового законодательства, в том числе в области охраны труда, значительно ужесточена уголовная ответственность за нарушения правил и инструкций по охране труда, повлекшие причинению вреда здоровью, в том числе повлекшие смерть потерпевшего.

Таблица 2

Уголовная ответственность за нарушения в области охраны труда

Нарушение требований охраны труда		
<u>Часть 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ</u>	Нарушение требований охраны труда (государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ), совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, может наказываться:	
	Штрафом	В размере до 400 000 рублей или в размере зарплаты или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев.
	Обязательными работами	На срок от 180 до 240 часов.
	Исправительными работами	На срок до 2 лет.
	Принудительными работами	На срок до 1 года.

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

	работами	
	Лишением свободы	На срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового.
<u>Часть 2 статьи 143 Уголовного кодекса РФ</u>	Деяние, предусмотренное ч.1 ст.143 Уголовного кодекса РФ, повлекшее по неосторожности смерть человека, может наказываться:	
	Принудительными работами	На срок до 4 лет.
	Лишением свободы	На срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
<u>Часть 3 статьи 143 Уголовного кодекса РФ</u>	Деяние, предусмотренное ч.1 ст.143 Уголовного кодекса РФ, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, может наказываться:	
	Принудительными работами	На срок до 5 лет.
	Лишением свободы	На срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях.
3. Уголовный кодекс РФ.
4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда».
5. Приказ Минтруда России от 17.12.2021г. №894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».