

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 4.2. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний

Вопрос 1. Порядок установления наличия профзаболевания

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний регламентирован *Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 и приказом Минздрава России от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации» вместе с Инструкцией о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний.*

Обратите внимание! С 1 марта 2023г. утрачивает силу постановление Правительства РФ от 15.12.2000 №967 и вступает в действие новый Порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 №1206.

Острое профессиональное заболевание (отравление)

Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в том числе не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Хроническое профессиональное заболевание (отравление)

Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Порядок установления наличия профессионального заболевания

При установлении предварительного диагноза – ***острое профессиональное заболевание (отравление)*** – медицинская организация обязана ***в течение суток*** направлять экстренное извещение о профзаболевании работника в территориальное управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее – Роспотребнадзор), осуществляющее надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание, и сообщение работодателю по установленной форме.

Территориальное управление Роспотребнадзора, получившее экстренное извещение, ***в течение суток*** со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет ***санитарно-гигиеническую характеристику условий труда*** работника по установленной форме и направляет в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника.

Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда ***устанавливает заключительный диагноз*** – острое профессиональное заболевание (отравление) – и ***составляет медицинское заключение***.

При установлении предварительного диагноза – ***хроническое профессиональное заболевание (отравление)*** – извещение о профессиональном заболевании работника ***в трехдневный срок*** направляется в территориальное управление Роспотребнадзора.

Территориальное управление Роспотребнадзора ***в двухнедельный срок*** со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (отравление), – ***в месячный срок*** обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение (центр профессиональной патологии, клинику или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля) с представлением следующих документов:

- выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;
- сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;

– копия трудовой книжки.

Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами) – составляет медицинское заключение и **в трехдневный срок** направляет соответствующее извещение в территориальное управление Роспотребнадзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

Установленный диагноз – острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) – может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы.

Извещение об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в территориальное управление Роспотребнадзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения **в течение семи дней** после принятия соответствующего решения.

Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз.

Вопрос 2. Порядок расследования случаев профзаболеваний. Порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате профессиональных заболеваний

Работодатель обязан в установленном порядке организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

Расследованию подлежат острые и хронические профзаболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

Работник **имеет право на личное участие в расследовании** возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать **участие его доверенное лицо**.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, **расследуется комиссией**, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, **расследуется комиссией**, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания.

Расследование каждого случая острого или хронического профзаболевания (отравления) проводится комиссией **на основании приказа**, издаваемого работодателем с момента получения извещения об установлении заключительного диагноза:

– **незамедлительно** – при групповом заражении особо опасными инфекциями или со смертельным исходом;

– **в течение 24 часов** – при предварительном диагнозе острого профессионального заболевания (отравлении);

– **в течение 10 суток** – при хроническом профессиональном заболевании (отравлении).

В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного, уполномоченного работниками представительного органа. Возглавляет комиссию главный врач территориального управления Роспотребнадзора.

Для проведения расследования работодатель обязан:	
1.	представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте;
2.	проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;
3.	обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:	
1.	приказ о создании комиссии;
2.	санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
3.	сведения о проведенных медицинских осмотрах;
4.	подтверждение проведения инструктажей по охране труда (выписки из журналов регистрации инструктажей или иных документов, принятых работодателем) и протоколы проверки знания работника по охране труда;
5.	протоколы объяснений работника, опросов лиц, работающих с ним, других лиц;
6.	экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
7.	медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;
8.	копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
9.	выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний санитарных врачей;
10.	другие материалы по усмотрению комиссии.

На основании рассмотрения документов комиссия **устанавливает обстоятельства и причины** профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что **грубая неосторожность** застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью,

то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия устанавливает **степень вины застрахованного (в процентах)**.

Разногласия по вопросам установления диагноза профзаболевания и его расследования рассматриваются органами и учреждениями Роспотребнадзора, центром профессиональной патологии, федеральной инспекцией труда, страховщиком или судом.

Порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате профессиональных заболеваний

Степень стойкой утраты профессиональной трудоспособности устанавливается учреждением медико-социальной экспертизы. Экспертиза профессиональной трудоспособности производится в соответствии с **Правилами установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Правительства РФ от 16.10.2000 № 789** (далее – постановление №789).

Одновременно с установлением степени утраты профессиональной трудоспособности учреждение медико-социальной экспертизы при наличии оснований определяет **нуждаемость пострадавшего** в медицинской, социальной и профессиональной **реабилитации**, а также признает пострадавшего инвалидом.

Освидетельствование пострадавшего в учреждении медико-социальной экспертизы проводится на основании обращения работодателя (страхователя), страховщика, по определению суда (судьи) либо по самостоятельному обращению пострадавшего или его представителя при предоставлении акта о профессиональном заболевании.

Работодатель (страхователь) представляет в учреждение медико-социальной экспертизы **заключение** органа государственной экспертизы условий труда о характере и условиях труда пострадавших, которые предшествовали профессиональному заболеванию.

Учреждение здравоохранения осуществляет необходимые диагностические, лечебные и реабилитационные мероприятия и по их результатам оформляет пострадавшему **направление** в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетельствование для установления степени утраты профессиональной трудоспособности.

В направлении указываются данные о состоянии здоровья пострадавшего, отражающие степень нарушения функций органов и систем, состояние

компенсаторных возможностей его организма и результаты проведенных лечебных и реабилитационных мероприятий.

На основании полученных документов и сведений, личного осмотра пострадавшего определяется степень утраты его профессиональной трудоспособности.

Экспертное решение о степени утраты профессиональной трудоспособности принимается в присутствии пострадавшего простым большинством голосов специалистов, проводивших освидетельствование.

Данные освидетельствования пострадавшего и экспертное решение заносятся в протокол заседания и акт освидетельствования пострадавшего, которые подписываются руководителем учреждения медико-социальной экспертизы, специалистами, проводившими освидетельствование, заверяются печатью этого учреждения и со всеми медицинскими документами хранятся 10 лет в указанном учреждении.

Результаты освидетельствования объявляются пострадавшему в доступной для него форме руководителем учреждения медико-социальной экспертизы в присутствии специалистов, принимавших экспертное решение.

Справка учреждения медико-социальной экспертизы о результатах установления утраты профессиональной работоспособности

Выписка из акта освидетельствования с указанием результатов установления степени утраты профессиональной работоспособности и программа реабилитации пострадавшего в трехдневный срок после их оформления направляются работодателю (страхователю) или страховщику, а также выдаются пострадавшему, если освидетельствование было проведено по его обращению.

Степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в процентах на момент освидетельствования пострадавшего (от 10 до 100%) (ст.ст. 1-3, 6-9, 12, 13, 22-25 постановления №789).

Вопрос 3. Порядок возмещения вреда при профессиональном заболевании

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является **страховым случаем**.

Порядок возмещения вреда, причиненного здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей, определяет **Федеральный закон от**

24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Обеспечение по страхованию осуществляется:

1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) в виде страховых выплат:

- единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;

- ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на:

- медицинскую помощь (первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь) застрахованному, осуществляемую на территории РФ непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

- приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий;

- посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

- проезд застрахованного и проезд сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, для получения медицинской помощи непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, включая медицинскую реабилитацию, для санаторно-курортного лечения в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), получения транспортного средства, для заказа, примерки, получения, ремонта, замены протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации, а также по направлению страховщика для проведения освидетельствования (переосвидетельствования) федеральным учреждением медико-социальной экспертизы и проведения экспертизы связи заболевания с профессией учреждением, осуществляющим такую экспертизу;

- санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), включая оплату медицинской помощи, осуществляемой в профилактических, лечебных и реабилитационных целях на основе использования природных лечебных ресурсов, в том числе в условиях пребывания в лечебно-оздоровительных местностях и на курортах, а также проживание и питание застрахованного, проживание и питание сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, оплату отпуска застрахованного (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно;

- изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов;

- обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;

- обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

- профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования.

При установлении единовременной страховой выплаты и ежемесячных страховых выплат учитываются степень утраты профессиональной трудоспособности, определенной в процентах на момент освидетельствования пострадавшего учреждением медико-социальной экспертизы.

Возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с профессиональным заболеванием, осуществляется причинителем вреда (ст. ст. 8 - 11 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

Гарантии работникам, их права и обязанности, обусловленные профессиональным заболеванием

Гарантии работникам, их права и обязанности, обусловленные профессиональным заболеванием, установлены Трудовым кодексом Российской Федерации.

Ст. 81. «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя».

Не допускается увольнение работника в период его временной его нетрудоспособности.

Ст. 83. «Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон»

Трудовой договор подлежит прекращению:

п.5.) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Ст. 179. «Преимущественное право на оставлении на работе при сокращении численности или штата работников организации».

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание.

Ст.182. «Гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу».

При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, в предоставлении другой работы, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до устранения стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Ст. 184. «Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании».

При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещается его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами.

Ст. 185. «Гарантии работникам, направленным на медицинский осмотр (обследование)».

На время прохождения медицинского осмотра (обследования) за работниками, обязанными в соответствии с Трудовым кодексом проходить такой осмотр (обследование), сохраняется средний заработок по месту работы.

Ст. 214. «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда».

Работодатель обязан обеспечить:

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Ст. 215. «Обязанности работника в области охраны труда».

Работник обязан:

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по

направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

Ст. 216. «Права работника в области охраны труда».

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования).

Ст. 216_3. «Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание».

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено настоящим

Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Вопрос 4. Ответственность за установление диагноза профессионального заболевания и его расследование

Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза *возлагается на руководителя учреждения здравоохранения*, установившего (отменившего) диагноз.

Разногласия по вопросам установления диагноза профзаболевания и его расследования рассматриваются органами Роспотребнадзора, Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, федеральной инспекцией труда, страховщиком или судом.

Лица, виновные в нарушении требований «Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний», привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Вопрос 5. Порядок учета случаев профзаболеваний

Оформление акта о случае профессионального заболевания

По результатам расследования случая профессионального заболевания (отравления) комиссией *в трехдневный срок* по истечении срока расследования составляется *акт о случае профессионального заболевания* по установленной форме. Форма акта о случае профессионального заболевания утверждена Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967.

Акт о случае профессионального заболевания – это документ, который устанавливает профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве.

Акт о случае профзаболевания составляется *в 5 экземплярах*, предназначенных для работника, работодателя, территориального управления Роспотребнадзора, центра профессиональной патологии и страховщика.

Акт подписывается членами комиссии, *утверждается главным врачом* территориального управления Роспотребнадзора и заверяется печатью управления.

В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профзаболевания, а также указываются лица,

допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов.

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования **хранится в течение 75 лет** в территориальном управлении Роспотребнадзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. В случае ликвидации организации акт передается для хранения в территориальное управление Роспотребнадзора.

Профессиональные заболевания учитываются территориальным управлением Роспотребнадзора в журнале учета профессиональных заболеваний (отравлений) в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения РФ.

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
3. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».
4. Приказ Минздрава России от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации».
5. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».