

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Учет микроповреждений (микротравм) работников

Расследование несчастных случаев на производстве – законодательно установленная процедура обязательного расследования обстоятельств и причин повреждений здоровья работников и других лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя, при осуществлении ими действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или исполнением его задания. Порядок расследования несчастных случаев на производстве (далее - несчастных случаев) установлен в [статьях 227-231 Трудового кодекса РФ](#) и [Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»](#) (далее – Положение, Приказ №223н). Данное Положение действует до 1 сентября 2028 г.

С 1 сентября **отменяется** постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Приказом № 223н утверждены:

- Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (приложение № 1 к Приказу №223н);
- формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, (приложение № 2 к Приказу №223н);
- классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве (приложение № 3 к Приказу №223н).

Положение устанавливает **особенности** расследования несчастных случаев на производстве, происшедших у работодателей с различными категориями работников, выполняющих работу, имеющую специфический характер труда:

- происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых и иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности;
- на объектах электроэнергетики и теплоснабжения;
- на объектах атомной энергетики;

- на объектах железнодорожного транспорта;
- в организациях с особым режимом охраны;
- в дипломатических представительствах и консульских учреждениях РФ и представительствах РФ при международных (межгосударственных, межправительственных) организациях;
- на находящихся в полёте воздушных судах;
- с гражданами, привлекаемыми к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного характера;
- с дистанционными работниками;
- с работниками религиозных организаций;
- с профессиональными спортсменами.

Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность регулирует [*Приказ Минобрнауки России от 27.06.2017 №602*](#).

Вопрос 1. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету

Согласно ст.227 ТК РФ расследованию и учету подлежат:

- несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в т.ч. с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности относятся:	
1.	Работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
2.	Обучающиеся, проходящие производственную практику;
3.	Лица:

	3.1.	страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
	3.2.	осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
	3.3	привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
4.	Члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.	

Расследованию как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

1. Телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
2. Тепловой удар;
3. Ожог;
4. Обморожение;
5. Отравление;
6. Утопление;
7. Поражение электрическим током, молнией, излучением;
8. Укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными;
9. Повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
10. Иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

• в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

• *при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;*

• *при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;*

• *при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);*

• *при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;*

• *при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.*

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, если они произошли с лицами, привлеченными, в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Вопрос 2. Классификация видов (типов) несчастных случаев на производстве и их причины

Квалификация несчастного случая на производстве – это установление и юридическое закрепление в соответствующих актах точного соответствия признаков произошедшего несчастного случая и признаков несчастного случая на производстве, предусмотренных трудовым законодательством.

Квалификация несчастного случая на производстве **служит основанием** для выплат по возмещению вреда и для иных правовых последствий этой квалификации.

Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения
здоровья:

тяжелые

легкие

Квалифицирующие признаки тяжести повреждения здоровья при несчастном
случае на производстве:

*характер полученных
повреждений* здоровья и
осложнения, связанные с
этими повреждениями

развитие и усугубление
имеющихся хронических
заболеваний в связи с
получением повреждения

последствия
полученных
повреждений здоровья
(стойкая утрата
трудоспособности)

*Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления
категории тяжести несчастного случая на производстве.*

Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также
повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего.

**! Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской
помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы.**

Согласно [*приказу Минздрава России от 24.02.2005 №160 «Об определении
степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на
производстве»:*](#)

1.	К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:	
	1.1.	повреждения здоровья, острый период которых сопровождается: - шоком; - комой; - кровопотерей (объемом более 20%); - эмболией; - острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием);
	1.2.	повреждения здоровья, квалифицированные при первичном осмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения как: - проникающие ранения черепа;

		- перелом черепа и лицевых костей; - ушиб головного мозга; - внутричерепная травма; - ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы; - проникающие ранения позвоночника; - переломовывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга; - вывихи (в том числе подвывихи) шейных позвонков; - закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга; - перелом или переломовывих одного или нескольких грудных или поясничных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга; - ранения грудной клетки, проникающие в плевральную полость, полость перикарда или клетчатку средостения, в том числе без повреждения внутренних органов; - ранения живота, проникающие в полость брюшины; - ранения, проникающие в полость мочевого пузыря или кишечник; - открытые ранения органов забрюшинного пространства (почек, надпочечников, поджелудочной железы); - разрыв внутреннего органа грудной или брюшной полости или полости таза, забрюшинного пространства, разрыв диафрагмы, разрыв предстательной железы, разрыв мочеоточника, разрыв перепончатой части мочеиспускательного канала; - двусторонние переломы заднего полукольца таза с разрывом подвздошно-крестцового сочленения и нарушением непрерывности тазового кольца или двойные переломы тазового кольца в передней и задней частях с нарушением его непрерывности; - открытые переломы длинных трубчатых костей - плечевой, бедренной и большеберцовой, открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов; - повреждения магистрального кровеносного сосуда: аорты, сонной (общей, внутренней, наружной), подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен, нервов; - термические (химические) ожоги: III - IV степени с площадью поражения, превышающей 15% поверхности тела; III степени с площадью поражения более 20% поверхности тела; II степени с площадью поражения более 30% поверхности тела; дыхательных путей, лица и волосистой части головы; - радиационные поражения средней (от 12 Гр) степени тяжести и выше; - прерывание беременности;
	1.3.	повреждения, которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего, но являются тяжкими по последствиям: - потеря зрения, слуха, речи; - потеря какого-либо органа или полная утрата органом его функции (при

	этом потеря наиболее важной в функциональном отношении части конечности (кисти или стопы) приравнивают к потере руки или ноги); - психические расстройства; - утрата репродуктивной функции и способности к деторождению; - неизгладимое обезображивание лица.
2.	К легким несчастным случаям на производстве относятся повреждения, не входящие в п.1.

Категория травмы, характер полученных повреждений здоровья, а также нахождение в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения или его отсутствие при поступлении в медицинское учреждение будут указаны **в медицинском заключении** (учетная форма №315/у), которое выдается работодателю незамедлительно после поступления запроса (**Приложение №3 к Приказу Минздрава РФ от 15.04.2005 №275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»**).

При несчастных случаях, происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых или иных морских, речных и других судах, заключение о характере полученных повреждений здоровья пострадавшего в результате несчастного случая и степени их тяжести **может выдаваться судовым врачом**.

Несчастные случаи на производстве подразделяются также на **групповые** несчастные случаи и на несчастные случаи **со смертельным исходом**.

Кроме того, классификатор, приведенный в Приложении №3 к Приказу №225н, различает следующие виды (типы) несчастных случаев на производстве:

Код	Вид (тип) несчастного случая
01	Транспортные происшествия
	в том числе:
01.а	на железнодорожном транспорте
01.а.1	включая при наезде подвижного состава
01.б	на водном транспорте
01.в	на воздушном транспорте
01.г	на наземном транспорте
	происшедшие из пункта 01:
01.1	в пути на работу (с работы) на транспортном средстве работодателя (или сторонней организации на основании договора с работодателем)
01.2	во время служебных поездок (включая в пути следования в служебную командировку) на общественном транспорте
01.3	во время служебных поездок на личном транспортном средстве
01.4	при пешеходном передвижении во время работы
01.5	при управлении транспортным средством
02	Падение пострадавшего с высоты
	в том числе:

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

02.1	падение при разности уровней высот (с деревьев, мебели, со ступеней, приставных лестниц, строительных лесов, зданий, оборудования, транспортных средств и других)
02.2	падение на глубину (в шахты, ямы, рывины и других)
03	Падение на ровной поверхности одного уровня
	в том числе:
03.1	падение на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом или льдом
03.2	падение на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания
04	Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочего
	в том числе:
04.1	обрушение и осыпь земляных масс, скал, камней, снега и других
04.2	обвалы зданий, стен, строительных лесов, лестниц, складированных материалов (товаров) и другого
04.3	удары падающими предметами и деталями (включая их осколки и частицы) при работе (обращении) с ними
04.4	удары случайными падающими предметами
05	Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и других
	в том числе:
05.1	контактные удары (ушибы) при столкновении с движущимися предметами, деталями и машинами (за исключением случаев падения предметов и деталей), в том числе в результате взрыва
05.2	контактные удары (ушибы) при столкновении с неподвижными предметами, деталями и машинами, в том числе в результате взрыва
05.3	защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами (или между ними)
05.4	защемление между движущимися предметами, деталями и машинами (за исключением летящих или падающих предметов, деталей и машин)
05.5	прочие контакты (столкновения) с предметами, деталями и машинами (за исключением ударов (ушибов) от падающих предметов)
06	Попадание инородного тела
	в том числе:
06.1	через естественные отверстия в организме
06.2	через кожу (край или обломок другого предмета, заноза и других)
06.3	вдыхание и заглатывание пищи либо инородного предмета, приводящее к закупорке дыхательных путей
07	Физические перегрузки и перенапряжения
	в том числе:
07.1	чрезмерные физические усилия при подъеме предметов и деталей
07.2	чрезмерные физические усилия при толкании или демонтаже предметов и деталей
07.3	чрезмерные физические усилия при переноске или бросании предметов
08	Воздействие электрического тока
	в том числе:
08.1	касание или обрыв провода воздушной линии под напряжением
08.2	воздействие электрической дуги
08.3	природного электричества (молнии)
09	Воздействие излучений (ионизирующих и неионизирующих)

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

10	Воздействие экстремальных температур и других природных факторов
	в том числе:
10.1	воздействие повышенной температуры воздуха окружающей или рабочей среды
10.2	воздействие пониженной температуры воздуха окружающей или рабочей среды
10.3	соприкосновение с горячими и раскаленными частями оборудования, предметами или материалами, включая воздействие пара и горячей воды
10.4	соприкосновение с чрезмерно холодными частями оборудования, предметами и материалами
10.5	воздействие высокого или низкого атмосферного давления
11	Воздействие дыма, огня и пламени
	в том числе:
11.1	воздействие неконтролируемого огня (пожара) в здании или сооружении
11.2	воздействие неконтролируемого огня (пожара) вне здания или сооружения, в том числе пламени от костра
11.3	воздействие контролируемого огня в здании или сооружении (огня в печи, камине и других)
11.4	повреждения при возгорании легковоспламеняющихся веществ и одежды
12	Воздействие вредных веществ
	в том числе:
12.1	воздействие вредных веществ путем вдыхания, попадания внутрь или абсорбции в результате неправильного их применения или обращения с ними
12.2	воздействие вредных веществ (в том числе алкоголя, наркотических, токсических или иных психотропных средств) в результате передозировки или злоупотребления при их использовании
13	Повреждения в результате нервно-психологических нагрузок и временных лишений (длительное отсутствие пищи, воды и других)
14	Повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми, паукообразными и пресмыкающимися
	в том числе:
14.1	укусы, удары и другие повреждения, нанесенные животными и пресмыкающимися
14.2	укусы (ужаления) ядовитых животных, насекомых, паукообразных и пресмыкающихся
14.3	повреждения в результате контакта с колючками и шипами колючих и ядовитых растений
15	Утопление и погружение в воду
	в том числе:
15.1	во время нахождения в естественном или искусственном водоеме
15.2	в результате падения в естественный или искусственный водоем
16	Повреждения в результате противоправных действий других лиц
17	Повреждения в результате преднамеренных действий по причинению вреда собственному здоровью (самоповреждения и самоубийства)
18	Повреждения при чрезвычайных ситуациях природного, техногенного и иного характера
	в том числе:
18.1	в результате землетрясений, извержений вулканов, снежных обвалов, оползней и подвижек грунта, шторма, наводнения и других

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

18.2	в результате аварий, взрывов и катастроф техногенного характера
18.3	в результате взрывов и разрушений криминогенного характера
18.4	при ликвидации последствий стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера
19	Повреждения при эксплуатации опасных производственных объектов и гидротехнических сооружений
19.1	в результате неконтролируемого взрыва
19.2	в результате выброса опасных веществ
19.3	в результате разрушения сооружений
19.4	в результате разрушения технических устройств
19.5	в результате аварии на гидротехническом сооружении
19.6	в результате утраты взрывчатых материалов промышленного назначения
20	Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов

Код	К причинам несчастного случая на производстве относятся (приложение №3 к Приказу №225н):
01	Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования
02	Несовершенство технологического процесса
03	Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования
04	Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории,
05	Нарушение технологического процесса
06	Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств
07	Нарушение правил дорожного движения
08	Неудовлетворительная организация производства работ
09	Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест
10	Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда
11	Неприменение работником средств индивидуальной защиты
12	Неприменение средств коллективной защиты
13	Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда
14	Использование пострадавшего не по специальности
15	Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев

Вопрос 3. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.

Согласно ст.228 ТК РФ при несчастном случае на производстве работодатель (его представитель) обязан:

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

2.	Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
3.	Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
4.	Проинформировать в установленные сроки о несчастном случае органы и организации, указанные в ТК РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом также родственников пострадавшего;
5.	Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

В свою очередь работник организации обязан **незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя** о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления (ст. 215 ТК РФ).

Однако в ни ТК РФ ни в Положении не регламентирован порядок действий работника при уведомлении работодателя. Работодатель может сам определить такой порядок в локальном нормативном акте (абз. 7 ч. 1 ст. 22 ТК РФ), например, в инструкции по охране труда. Таким образом, если в инструкции определен порядок действий работника, ему следует действовать так, как она предписывает.

Если же работодатель не определил процедуру извещения в локальном нормативном акте, работник может сообщить о несчастном случае в любой форме, с учетом обстоятельств и возможных последствий произошедшего.

Обратите внимание! Часто, особенно при лёгком несчастном случае, работник, получив травму и попав в больницу, сообщает врачу, что пострадал на производстве. Врач, выполняя требование законодательства, направляет извещение о травме в Государственную инспекцию труда в субъекте РФ.

Успокоившись после оказания медицинской помощи, работник не сообщает о происшедшем работодателю (считая травму незначительной, или по другой причине – пусть считается, что пострадал не на работе), даже находясь на больничном. А механизм уже запущен – в итоге сокрытый несчастный случай и административное наказание для работодателя.

С 1 сентября 2022г. **меняется кодировка** в электронных листах нетрудоспособности. Если раньше был код «04» - несчастный случай на производстве, то теперь остался только код «02» - травма (без уточнения бытовая это травма или она получена на производстве). Поэтому даже в случае бытового травмирования рекомендуется брать с работника объяснительную в произвольной форме об обстоятельствах получения травмы.

Вопрос 4. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними.

При легком несчастном случае на производстве необходимо в течение суток направить извещение по установленной форме в территориальный Фонд социального страхования (по месту регистрации работодателя в качестве страховщика).

При групповом несчастном случае (2 человека и более), тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме (ст. 228.1 ТК РФ):

- | | |
|----|---|
| 1. | В государственную инспекцию труда по месту происшедшего несчастного случая; |
| 2. | В прокуратуру по месту происшествия несчастного случая; |
| 3. | В орган исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта РФ, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая; |
| 4. | Работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай; |
| 5. | В территориальный орган соответствующего федерального органа |

	исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
6.	В исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);
7.	В соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации;
8.	В соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Если несчастный случай произошел на находящемся в плавании судне, то:

1.	Капитан судна незамедлительно (но не позднее 24 часов после происшедшего несчастного случая) обязан сообщить:	
1.1.	работодателю (судовладельцу)	
1.2.	в соответствующее консульство РФ, если судно находится в заграничном плавании	
2.	Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение 24 часов обязан направить извещение по установленной форме:	
2.1.	в государственную инспекцию труда по месту регистрации судна	
2.2.	в соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна	
2.3.	в соответствующие федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и государственного надзора в области радиационной безопасности - если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов	
2.4.	в соответствующее территориальное объединение организаций	

		профсоюзов
	2.5.	в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя
	2.6.	в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации

Письменное извещение по установленной форме, предусмотренной приложением № 2 к Положению, передается по телефону, факсом и другими имеющимися средствами связи.

О групповых несчастных случаях, несчастных случаях с тяжелым или смертельным исходом территориальная государственная инспекция труда в установленном порядке информирует соответствующие федеральные органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

Об указанных несчастных случаях, произошедших в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты, подконтрольные иным, специально уполномоченным органам федерального надзора, территориальный орган федерального надзора направляет информацию по подчиненности (подведомственности) в порядке, установленном соответствующим органом федерального надзора.

О несчастных случаях, которые по происшествии времени **перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом**, работодатель (его представитель) **в течение 3 суток** после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие (ст.228.1 ТК РФ):

- государственную инспекцию труда;
- территориальное объединение организаций профсоюзов;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) в случае возникновения страхового случая.

Вопрос 5. Формирование комиссий по расследованию несчастных случаев. Состав комиссии для расследования легкого несчастного случая

Согласно ст.229 ТК РФ для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) **немедленно** образует комиссию в составе **не менее 3 человек**. Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов.

В состав комиссии <i>по расследованию легкого несчастного случая</i> включаются:	
1.	Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя;
2.	Представители работодателя;
3.	Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников, уполномоченного по охране труда (при наличии).
<i>Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных ТК РФ, – должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.</i>	

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

! Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, **в состав комиссии не включаются**.

В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие:

- указанный работодатель (его представитель);
- доверенное лицо пострадавшего;
- специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая на договорной основе.

Несчастный случай, произошедший с лицом, направленным для выполнения работы **к другому работодателю** и участвовавшим в его производственной деятельности:

- | | |
|----|---|
| 1. | Расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай; |
| 2. | В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. |

Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, произошедший с лицом, выполнявшим работу
на территории другого работодателя:

- | | |
|----|--|
| 1. | Расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа; |
| 2. | При необходимости в состав комиссии включается работодатель (его представитель), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях. |

Несчастный случай, произошедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу **на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя:**

- | | |
|----|--|
| 1. | Расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу; |
| 2. | В состав комиссии обязательно включается представитель работодателя, на территории которого она проводилась. |

Если несчастный случай произошел с работником **при выполнении работы по совместительству**, то:

- несчастный случай расследуется и учитывается по месту работы по совместительству;

- работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего *в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства*, проводится комиссией, образуемой работодателем (его представителем) в соответствии с порядком, установленным ч.1 и ч.2 ст. 229 ТК РФ, *с обязательным использованием материалов расследования* катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, в состав комиссии *включается* также *представитель* территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в области промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. *Возглавляет комиссию представитель этого органа.*

! Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо *имеют право на личное участие* в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим. В случае если законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица *ознакомить его с материалами расследования.*

Возможна замена член комиссии или председателя комиссии по расследованию несчастного случая, в том числе происшедшего в отдельных отраслях и организациях, с приобщением документов, подтверждающих такую замену к материалам расследования. *Основание для замены* – письменное уведомление от органа, инициирующего такую замену (например, государственная инспекция труда, ФСС и пр.). Замена возможна в случаях, когда представитель:

- без уважительных причин не участвует в работе комиссии;

- не может исполнять свои обязанности по причине болезни или смерти;
- уволен или освобожден от занимаемой должности.

В этом случае работодатель обязан в 24 часов внести изменения в приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве.

Вопрос 6. Состав комиссии по расследованию группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили **тяжелые повреждения здоровья**, либо несчастного случая (в том числе группового) **со смертельным исходом** проводится комиссиями, состав которых формируется в соответствии с требованиями и в порядке, установленными ст. 229 ТК РФ.

В состав комиссии <i>по расследованию вышеуказанных несчастных случаев</i> включаются:	
1.	Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя;
2.	Представители работодателя;
3.	Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников;
4.	Уполномоченный по охране труда (при наличии);
5.	Государственный инспектор труда;
6.	Представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию);
7.	Представитель территориального объединения организаций профессиональных союзов;
8.	Представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации страхователя) при расследовании несчастных случаев с застрахованными.
<i>Комиссию возглавляет государственный инспектор труда.</i>	

При групповом несчастном случае *с числом погибших 5 человек и более* в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию *руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда* соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - *руководитель этого территориального органа.*

Для расследования указанных несчастных случаев на производстве у работодателя – физического лица в состав комиссии включаются:

- 1) указанный работодатель или его полномочный представитель;
- 2) доверенное лицо пострадавшего;
- 3) специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастных случаев на договорной основе;
- 4) государственный инспектор труда;
- 5) представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию);
- 6) представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации страхователя) при расследовании несчастных случаев с застрахованными.

Комиссия формируется работодателем (его представителем), возглавляет комиссию также государственный инспектор труда.

! По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие *их законный представитель* или *иное доверенное лицо*. В случае, когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица *ознакомить его с материалами расследования.*

Вопрос 6. Порядок расследования несчастного случая

Расследование несчастных случаев, происшедших в организации или у работодателя - физического лица, проводится в соответствии с общим порядком и в сроки, установленные статьями 229.2, 229.3 ТК РФ, а также с учетом требований Положения.

В ходе расследования каждого несчастного случая комиссия:

- производит осмотр места происшествия;
- выявляет очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы;
- опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы;
- знакомится с документами (уставами, внутренними уставлениями религиозных организаций и др.), в т. ч. устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это лиц;
- получает от работодателя (его представителя) иную необходимую информацию;
- получает, по возможности, объяснения от пострадавшего по существу происшествия.

Допускается проведение опросов очевидцев несчастного случая, в том числе происшедшего в отдельных отраслях и организациях, и должностных лиц, получение объяснения пострадавшего, а также осмотр места происшествия, в случае необходимости, ***с применением дистанционных технологий***, в том числе с использованием видео-конференц-связи, с последующим оформлением соответствующих форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве (п.25 Положения).

Проведение опроса несовершеннолетнего пострадавшего (пострадавших) осуществляется с обязательным участием законных представителей (родителей, опекунов, попечителей).

При необходимости председатель комиссии привлекает к расследованию несчастного случая должностных лиц органов государственного надзора и контроля (по согласованию с ними) в целях получения заключения о технических причинах происшествия, в компетенции которых находится их исследование.

Председатель комиссии и члены комиссии организуют встречи с пострадавшими, их доверенными лицами и членами семей в целях ознакомления их с результатами расследования несчастного случая, происшедшего в отдельных

отраслях и организациях, при необходимости вносят предложения по вопросам оказания им помощи социального характера, разъясняют порядок возмещения вреда, причиненного здоровью пострадавших, в том числе компенсации морального вреда, и оказывают правовую помощь в пределах своей компетенции по разъяснению возникающих вопросов.

По требованию комиссии в необходимых для проведения случаев **работодатель за счет собственных средств обеспечивает:**

- 1) выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов - экспертов;
- 2) фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем; предоставление информации, полученной с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшедшего несчастного случая;
- 3) предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, а также средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования.

Примерный перечень документов, формируемых в ходе расследования несчастного случая (в дальнейшем - материалы расследования), установлен в статье 229.2 ТК РФ.

Конкретный объем материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств каждого конкретного происшествия.

Материалы расследования несчастного случая включают следующие документы:	
1.	Приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая, а также о внесении изменений в ее состав (при наличии);
2.	Планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия (форма №9 в Приложении №2 к Положению), а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
3.	Документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов;

4.	Выписки из журналов (либо иной формы, установленной работодателем) регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
5.	Протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших (форма №8 в Приложении №2 к Положению);
6.	Экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
7.	Медицинское заключение о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), выданное по запросу работодателя (его представителя) (справка по учетной форме №315/у);
8.	Копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви, и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
9.	Выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований по охране труда;
10.	Решение о продлении срока расследования несчастного случая (при наличии);
11.	Другие документы по усмотрению комиссии.

В материалы *расследования случая гибели работника* включается *экспертное заключение (экспертные заключения)* о причинах смерти и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

В целях выработки единого решения проводятся заседания комиссий, в том числе *с использованием любых средств связи*, обеспечивающих возможность

проведения заседания комиссии, в том числе с использованием видео-конференц-связи, при необходимости, с оформлением в произвольной форме и подписанием протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях.

Комиссией принимаются к рассмотрению **только оригиналы подготовленных документов**, после чего с них снимаются заверенные копии (делаются выписки). Документы с надлежаще оформленными поправками как официальные не рассматриваются и подлежат изъятию.

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных ТК РФ случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая):

- устанавливает обстоятельства несчастного случая;
- устанавливает причины несчастного случая;
- устанавливает лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- вырабатывает предложения по устранению и предупреждению подобных несчастных случаев;
- определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности (объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей);
- в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая;
- квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

В случае разногласий, возникших между членами комиссий (включая председателя комиссии) в ходе расследования несчастного случая (о его обстоятельствах, причинах, лицах, допустивших нарушения, учете, квалификации и др.), решение принимается **большинством голосов членов комиссии**, при необходимости, с оформлением в произвольной форме протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования несчастного случая.

При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного **особого мнения**, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.

Отказ членов комиссии (включая председателя комиссии), не согласных с принятым решением, от подписания документов, необходимых для расследования

несчастных случаев на производстве, оформляемых в соответствии с требованиями ТК РФ и Положения, **не допускается.**

Отказ членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания актов о расследовании оформляется протоколом заседания комиссии в произвольной форме с указанием причин отказа. Протокол направляется в организацию, представителем которой является должностное лицо, участвующее в работе комиссии, для принятия, при необходимости, соответствующих мер. Копия протокола направляется также и в государственную инспекцию труда.

Отказ от подписания актов расследования является доказательством нарушения порядка расследования несчастного случая и основанием для проведения государственным инспектором труда дополнительного расследования в порядке, установленном ст.229.3 ТК РФ.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев; непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая; отказа в производстве расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта; несогласия пострадавшего (его законного представителя или его доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом – лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае **рассматриваются федеральным органом исполнительной власти**, уполномоченном на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **его территориальными органами**, решения которых могут быть обжалованы в суде.

В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда (ст.231 ТК РФ).

Согласно ст.229.3 ТК РФ при выявлении сокрытого несчастного случая государственный инспектор труда проводит расследование самостоятельно.

! Сокрытый несчастный случай - несчастный случай, о котором работодателем не было сообщено в соответствующие органы в сроки, установленные статьей 229.1 ТК РФ.

Государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование в следующих случаях (ст.229.3 ТК РФ):	
1.	при поступлении жалобы, заявления , иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;
2.	при получении сведений объективно свидетельствующей о нарушении установленного порядка расследования.
<i>Проводится в отношении несчастных случаев, расследованных не ранее чем за 5 лет до дня наступления указанных обстоятельств.</i>	
<i>Проводится с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.</i>	

В таких случаях по результатам расследования государственный инспектор труда составляет **закключение о несчастном случае на производстве** (форме №7 в Приложении №2 к Положению) и **выдает предписание**, являющееся обязательными для исполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор по охране труда имеет право обязать работодателя (его представителя) **составить новый акт о несчастном случае на производстве**, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признаётся утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора по охране труда.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных ТК РФ случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством (ст. 229.2 ТК РФ):	
1.	смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
2.	смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушением технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
3.	несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохранительными органами как уголовное наказуемое деяние.

Решение о квалификации несчастного случая, происшедшего при совершении пострадавшим действий, содержащих признаки уголовного правонарушения, принимаются комиссией **с учетом официальных постановлений (решений) правоохранительных органов**, квалифицирующих указанные действия. До получения указанного решения председателем комиссии оформление материалов расследования несчастного случая временно приостанавливается.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством составляется акт установленной формы (форма №5 в Приложении №2 к Положению) в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование. Один экземпляр акта о расследовании несчастного случая работодатель обязан в течение 3 календарных дней вручить пострадавшему. Акты вместе с материалами расследования хранятся работодателем в течение 45 лет. Копии актов о расследовании несчастных случаев (за исключением легких несчастных случаев) и материалов их расследования направляются работодателем в соответствующую государственную инспекцию труда.

Вопрос 8. Сроки расследования несчастных случаев

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили (ст.229.1 ТК РФ):	
<i>легкие повреждения здоровья</i>	<i>тяжелые повреждения здоровья, а также в случае несчастного случая (в т.ч. группового) со смертельным исходом</i>
проводятся комиссией в течение 3 календарных дней	проводятся комиссией в течение 15 календарных дней
<i>Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.</i>	

Сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но **не более чем на 15 календарных дней**:

- при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая;
- при необходимости получения соответствующих медицинских и иных заключений.

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению расследования несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях, в установленные ст. 229.1 ТК РФ сроки, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия (в том числе труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отряды, буровые платформы на шельфе морей, при выполнении отдельных работ за границей, включая международные перевозки, нахождении судна (морского, речного, рыбопромыслового) в плавании), а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, сроки расследования несчастного случая могут быть продлены письменным решением председателя комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

Несчастный случай, о котором не было своевременно (в течение 24 часов с момента происшедшего несчастного случая) сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу (по истечении 24 часов с момента происшедшего несчастного случая), расследуется в порядке, установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, **по заявлению** пострадавшего или его доверенного лица **в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.**

Вопрос 9. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

В Положении в соответствии с требованиями действующего законодательства обновлены формы документов, обязательных при расследовании несчастных случаев.

Форма, №	Наименование	Чем отличаются новая и старая формы?
Форма № 1	Извещение о несчастном случае на производстве (групповом, тяжёлом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)	В новую форму добавлена кодировка по классификатору
Форма № 2	Форма Н-1 Акт о несчастном случае на производстве	В новую форму добавлены: – кодировка по классификатору; – сведения о проведении медицинских осмотров и освидетельствований (указываются, если по профессии или виду работы, при выполнении которой произошёл несчастный случай, требуется проведение соответствующих медицинских осмотров и освидетельствований в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права); – сведения о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочем месте ; – сведения об обеспечении пострадавшего СИЗ; – сведения о вручении (направлении) данного Акта о несчастном случае на производстве пострадавшему, законному представителю или иному доверенному лицу.
Форма	Форма Н-1ПС Акт о несчастном случае на	В новую форму добавлены:

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

№ 3	производстве	– кодировка по классификатору; – сведения <i>о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочем месте</i> ; – сведения о вручении (направлении) данного Акта о несчастном случае на производстве пострадавшему, законному представителю или иному доверенному лицу.
Форма № 4	Форма Н-1ЧС Акт о несчастном случае на производстве	<i>Полностью новая форма.</i>
Форма № 5	Акт о расследовании группового несчастного случая (лёгкого несчастного случая, тяжёлого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)	См. отличия в форме №2
Форма № 6	Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая	<i>Полностью новая форма.</i>
Форма № 7	Заключение государственного инспектора труда	См. отличия в форме №2
Форма № 8	Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица)	В новую форму добавлена кодировка по классификатору.
Форма № 9	Протокол осмотра места несчастного случая	В новую форму добавлена кодировка по классификатору.
Форма № 10	Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах	В новую форму добавлена кодировка по классификатору.
Форма № 11	Журнал регистрации несчастных случаев на производстве	Идентичные формы

Согласно ст. 230 ТК РФ по каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования *как несчастный случай на производстве* и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок *не менее одного дня* либо смерть пострадавшего, **оформляется акт о несчастном случае на производстве** по установленной форме **в двух экземплярах**, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав РФ.

При групповом несчастном **случае** на производстве **акт** о несчастном случае на производстве **составляется на каждого пострадавшего отдельно**.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть:	
1.	подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая;
2.	указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда;
3.	указана степень вины застрахованного в процентах в случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати) (Федеральный закон от 06.04.2015 № 82-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ»).

Работодатель (его представитель) в **течение 3 календарных дней** после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать **один экземпляр** утвержденного им акта о несчастном случае на производстве **пострадавшему** (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

При невозможности личной передачи акта о несчастном случае на производстве в указанные сроки работодатель вправе направить акт по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте **заказным письмом с уведомлением** о вручении лично адресату и описью вложения.

Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования **хранится в течение 45 лет работодателем** (его представителем),

осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве.

При страховых случаях **третий экземпляр** акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в течение 3 календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (ч.5 ст.229 ТК РФ), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (службы) пострадавшего.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) **с участием выборного органа первичной профсоюзной организации** для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве **регистрируется работодателем в Журнале регистрации несчастных случаев на производстве** по установленной форме.

Работодатель по окончании временной нетрудоспособности пострадавшего, завершении расследования и получении работодателем (его представителем) сведений об окончательном диагнозе пострадавшего (справка по учетной форме №316/у), направляет **сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах в течение 10 календарных дней** в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в соответствующий федеральный орган исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности. По несчастным случаям со смертельным исходом - **в течение месяца** по завершении расследования.

Отправлять такое сообщение в территориальный филиал ФСС (по месту регистрации работодателя в качестве страховщика) больше не требуется.

Вопрос 10. Учет микроповреждений (микротравм) работников

Согласно ст.226 ТК РФ работодатель в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний самостоятельно

осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, **не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.**

Обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю) (далее – оповещаемое лицо) **является основанием** для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению. При обращении пострадавшего к медицинскому работнику организации, последнему рекомендуется сообщать о микроповреждении (микротравме) работника оповещаемому лицу.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждены **приказом Минтруда России от 15.09.2021 №632н** (далее – Рекомендации), разработаны в целях оказания содействия работодателям в исполнении требований статей 214, 216 и 226 ТК РФ, совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в организации, предупреждения производственного травматизма и **не содержат обязательных требований.**

В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, работодателю рекомендуется:

- | | |
|----|--|
| 1. | Утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности, с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа); |
| 2. | Организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников; |

3.	Организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);
4.	Организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин , приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (Приложение №1 к Рекомендациям, далее – Справка) или ином определенном работодателем документе;
5.	Обеспечить доступность в организации (структурных подразделениях) бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе;
6.	Организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников (Приложение №2 к Рекомендациям, далее - Журнал) или ином определенном работодателем документе;
7.	Установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.
<i>Составление Справки и ведение Журнала может осуществляться в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа в соответствии с законодательством РФ, позволяющего идентифицировать личность работника, составившего Справку и осуществляющего ведение Журнала.</i>	

Рекомендуемый порядок учета микроповреждений

1. **Оповещаемому лицу** после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника рекомендуется:

- убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь;

- незамедлительно информировать любым общедоступным способом специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, или другого уполномоченного работодателем работника (далее - уполномоченное лицо), о микроповреждении (микротравме) работника.

Сообщить:

- ФИО пострадавшего работника, должность и структурное подразделение;
- место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравмы);
- характер (описание) микротравмы;
- краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы).

2. *Уполномоченному лицу* рекомендуется:

- рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микроповреждения (микротравмы), **в срок до 3 календарных дней**. Данный срок может быть увеличен, но **не более чем на 2 календарных дня** при возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (в.т.ч. по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника);

- запросить объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, любым доступным способом, определенным работодателем;

- провести осмотр места происшествия;

- провести опрос очевидцев;

- привлечь при необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника оповещаемое лицо, а также руководителя структурного подразделения.

! Работник имеет право **на личное участие** или участие через своих представителей (включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации) в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (абз.12 ч.1 ст.216 ТК РФ).

3. *Уполномоченному лицу* по результатам проведенных действий рекомендуется:

- составить Справку;

- зарегистрировать в Журнале соответствующие сведения;

- с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника сформировать мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

При подготовке **перечня соответствующих мероприятий** рекомендуется
учитывать:

1.	Обстоятельства получения микроповреждения (микротравмы), включая используемые оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы;
2.	Условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;
3.	Организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;
4.	Физическое состояние работника в момент получения микроповреждения (микротравмы);
5.	Меры по контролю;
6.	Механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

