

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

Тема 3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Вопрос 1. Виды и размеры гарантий и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

Гарантии и компенсации – обязательства государства и работодателей, при выполнении которых реализуются законные права работников. Они определены *в разделе VII ТК РФ*.

Гарантии (далее – Г.) – средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации (далее – К.) – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими законами РФ.

Компенсация осуществляется *в форме компенсационных выплат*. В РФ денежная компенсация определена для работников, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и (или) профессионального заболевания, а также для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Государство гарантирует:	
1.	правовое регулирование охраны труда;
2.	установление продолжительности рабочего времени и времени отдыха;
3.	определение допустимого уровня вредных и опасных производственных факторов, а также тяжести и напряженности труда;
4.	информационное обеспечение, особенно для профессий с высоким уровнем профессионального риска (производства с повышенной опасностью);
5.	профессиональную подготовку и переподготовку работников, проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, оказание медицинской помощи;

6.	наличие сертифицированных средств коллективной защиты и средств индивидуальной защиты;
7.	травмобезопасный уровень средств производства, их соответствие требованиям эргономики;
8.	обеспечение работников социально-бытовой инфраструктурой, соответствующей санитарным нормам (помещения для приема пищи, душевые, раздевалки и др.).

В связи с этим **государство решает задачи:**

- по совершенствованию системы государственной экспертизы условий труда,
- по проведению качественного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства,
- по разработке и реализации федеральных и территориальных программ улучшения условий и охраны труда.

Защита от риска утраты трудоспособности обеспечивается созданием различных систем:	
<i>социальное страхование</i>	<i>медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве</i>
<i>оценка социальных и профессиональных рисков</i>	<i>статистический учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</i>

При поступлении на работу и при проведении специальной оценки условий труда работники получают информацию о степени риска производственного травматизма и возникновения профессиональных заболеваний. Обязательно проводятся инструктажи по охране труда.

Установленные законодательством Г. могут носить:

нематериальный характер

(сохранение места работы, должности или предоставление другой работы)

материальный характер

(сохранение среднего заработка на период учебного отпуска, ежегодного отпуска, служебной командировки)

В ст. 216.1 ТК РФ установлены Г. права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ст. 209 ТК РФ).

Условия труда по степени вредности и (или) опасности **подразделяются на четыре класса** - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда (ст.14 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами), работодатель обязан **предоставить работнику другую работу** на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, **время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем** в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника (в соответствии с установленными нормами) средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и должен оплатить в установленном порядке возникший по этой причине **простой в размере среднего заработка**.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, **не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности**.

При повреждении здоровья работника (или в случае его смерти) вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания ему (его семье) возмещается его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника (ст. 184 ТК РФ). Виды, объемы, условия и порядок предоставления работникам Г. и К. в указанных случаях определяются **Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном**

социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Виды льгот и компенсаций, предусмотренные российским законодательством работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:	
1.	Сокращенная продолжительность рабочего времени, устанавливаемая для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.92, 94 ТК РФ).
2.	Ежегодные дополнительные отпуска, которые устанавливаются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.117 ТК РФ).
3.	Оплата труда работников в повышенном размере, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст.147 ТК РФ).
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты, выдаваемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда бесплатно по установленным нормам (ст. 222 ТК РФ).
5.	Лечебно-профилактическое питание для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда бесплатно по установленным нормам (ст. 222 ТК РФ).
6.	Досрочное назначение трудовой пенсии для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах в особых условиях труда (ст.30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях»).
7.	Бесплатная выдача спецодежды, спецобуви и индивидуальных средств защиты.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, *условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.*

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	Подкласс 3.1	Подкласс 3.2	Подкласс 3.3	Подкласс 3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	-	-	Не более 36 часов		
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	-	Не менее 7 календарных дней			
Повышенный размер оплаты труда	Не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда				

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:	
<i>при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;</i>	<i>при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.</i>

Вместе с тем в соответствии со ст. 216 ТК РФ работодатель в зависимости от своего финансово-экономического положения может предоставлять конкретным работникам **повышенные или дополнительные** гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится **в повышенном размере**. В повышенном размере оплачивается также труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями (ст.146, 147 ТК РФ).

Для граждан России, работающих в тяжелых и вредных условиях труда, на подземных работах или в горячих цехах (так называемые список № 1, список № 2 и «малые списки» вредных профессий РФ) законодательством предусмотрена возможность **досрочного выхода на пенсию** при наличии установленного количества специального стажа. **Пенсионный возраст** для этих категорий работников устанавливается по специальной сетке в зависимости **от вида осуществляемой трудовой деятельности**, а также от количества лет наработанного **«вредного» стажа**.

К Списку 1 профессий, дающих право на досрочное оформление пенсии, относятся должности, связанные с *подземными работами, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда.*

Вид производства	Профессия, должность
Горные работы	— все рабочие на подземных работах, занятые полный рабочий день; — геологи (участковые, главные); — главные инженеры, помощники по производству; — мастера горные; — электромеханики; — энергетики и другие.
Металлообработка	— газорезчики; — заливщики металла; — литейщики металлов и сплавов; — огнеупорщики; — обжигальщики отходов металла; — плавильщики металла и сплавов; — кузнецы — штамповщики и другие.
Переработка нефти, газа, угля, сланца, газового конденсата.	— аппаратчики; — машинисты технологических насосов; — слесари — ремонтники; — коксоочистители; — коксоразгрузчики и другие.
Химическое производство	рабочие и руководители предприятий, занятые в производствах: — асбестовых технических изделий; — химии, удобрений, полимеров, пластмасс; — аммиака (включая газовое сырье); — минеральных удобрений и других.

Стаж на таких видах работы засчитывается в льготный (специальный), если работодатель производит отчисление дополнительных страховых взносов в ПФР в соответствии с результатами спецоценки условий труда

С полным перечнем всех предусмотренных производств, должностей, работ, подпадающих под Список № 1 можно ознакомиться в перечне, утвержденном Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение». Право на льготную пенсию предоставляется при условии, что запись в трудовой книжке соответствует наименованию должности в предусмотренном перечне.

В Список 2 профессий, позволяющих оформить пенсию досрочно, входят *работы с вредными и тяжелыми условиями труда.* В него входят **34 вида производства.** Например:

Вид производства	Профессия, должность
Производство строительных материалов	— бункеровщики; — грузчики, занятые на погрузке цемента; — дробильщики слюды; — кольщики слюды; — дробильщики извести; — аппаратчики на пропиточных агрегатах и другие.
Легкая промышленность	— красильщики; — аппаратчики водно-химической обработки; — аппаратчики дубления; — машинисты промывочных машин; — машинисты разводных машин и другие.
Пищевая промышленность	— аппаратчики-экстракторщики; — катализаторщики; — купажисты по табакам; — раскладчики листового табака; — расфасовщики табака; — сортировщики табака; — рыбаки прибрежного лова; — бригадиры рыбаков прибрежного лова; — бойцы скота и другие.
Электростанции, энергопоезда, паросиловое хозяйство	— машинисты газотурбинных установок; — машинисты котлов; — огнеупорщики; — печники; — старшие машинисты котельного оборудования; — старшие машинисты турбинных отделений и другие.

Период работы по Списку № 2 после 01.01.2013 г. засчитывается в специальный льготный стаж, если работодатель осуществляет уплату дополнительных страховых взносов в ПФР по тарифам, установленным в результате специальной оценки условий труда.

Со Списком №2 также можно ознакомиться в перечне, утвержденном Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение».

В пенсионном законодательстве предусмотрены условия по досрочному выходу на пенсию и для работников других профессий, которые не были закреплены в Списках № 1 и 2, но тоже связаны с тяжелыми и вредными условиями труда. Перечень таких профессий называют **«малыми списками»**, а перечислены они в **пунктах 3-18 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях»**.

Для каждого вида работ предусмотрены свои условия выхода на пенсию — определенные **требования к возрасту, общему и специальному стажу**. В представленной ниже таблице приводятся некоторые льготные профессии, работа на которых позволяет выйти на пенсию досрочно, с учетом условий по стажу и

возрасту:

Вид работ	Пол	Нормативы (лет)		
		ПВ	ОСС	СПС
Трактористы-машинисты в сельском хозяйстве, машинисты строительной, дорожной техники, погрузочно-разгрузочных машин	Ж	50	20	15
Водители трамваев, троллейбусов, автобусов на регулярных городских пассажирских маршрутах	М	55	25	20
	Ж	50	20	15
Водители груз. автомобилей на шахтах, карьерах, рудниках на вывозе угля, руды, сланца и т.д.	М	55	25	12,5
	Ж	50	20	10
Служащие учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, работающие с осужденными	М	55	25	15
	Ж	50	20	10
В текстильной промышленности, работающие с повышенными тяжестью и интенсивностью	Ж	50	—	20
Рабочие локомотивных бригад; работники, осуществляющие организацию перевозок и безопасность на ж.д. транспорте, метрополитене	М	55	25	12,5
	Ж	50	20	10
Работа, связанная с управлением полетами воздушных судов гражданской авиации	М	55	25	12,5
	Ж	50	20	10

Примечание: ПВ — пенсионный возраст; ОСС — общий страховой стаж; СПС — специальный льготный стаж; Ж и М — женщины и мужчины соответственно.

Обратите внимание, что, если говорить о праве на льготную пенсию для вредных производств, то рассчитывать на ее назначение могут только те работники, которые подвергались этому воздействию. Так, например, секретарь или бухгалтер предприятия химической промышленности права уйти на заслуженный отдых раньше иметь не будут.

