

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

Тема 3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Вопрос 1. Виды средств индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) - это:	
<i>Ст.209 ТК РФ</i>	средство, используемое для: - предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, - защиты от загрязнения.
<i>п.3 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н</i>	средства индивидуального пользования, используемые для: - предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; - защиты от загрязнения.
<i>Ст.2 ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»</i>	носимое на человеке средство индивидуального пользования для: - предотвращения или уменьшения воздействия на человека вредных и (или) опасных производственных факторов; - защиты от загрязнения.
<i>п.2.5.18 ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения»</i>	средства защиты одного работающего, функционально связанные с его организмом.

При проведении работ в нормальном режиме СИЗ чаще всего используются **как дополнительные вспомогательные средства** общего комплекса средств защиты, но при проведении аварийных, аварийно-спасательных, ремонтных работ и выполнении работ в экстремальных условиях, например, при низких и повышенных температурах, СИЗ выступают **как основное**, а зачастую и единственное средство обеспечения безопасности работающего в общей системе организации безопасного ведения работ.

Одним из важнейших требований к СИЗ, помимо надежного снижения до допустимых величин или полного предотвращения влияния вредных и (или) опасных производственных факторов на организм человека, является отсутствие или минимально возможный уровень отрицательного влияния самих СИЗ на жизненно важные функциональные системы организма и на результативность трудового процесса. Другими словами, **СИЗ не должны «мешать» работать**, вызывая дополнительное напряжение адаптационных возможностей человека.

СИЗ включают в себя (ст.221 ТК РФ):	
<i>специальную одежду</i>	<i>специальную обувь</i>
<i>дерматологические средства защиты</i>	<i>средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз</i>
<i>средства защиты от падения с высоты</i>	<i>другие средства индивидуальной защиты</i>

В соответствии с **ГОСТ 12.4.011-89 «ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация»** все СИЗ подразделяются на классы и виды (Табл. 1).

Обратите внимание! По сведениям, размещенным на Информационном портале Росстандарта по адресу <http://standard.gost.ru/>, ГОСТ 12.4.011-89 **утрачивает силу** на территории Российской Федерации с **01.10.2022 в части средств индивидуальной защиты** в связи с изданием Приказа Росстандарта от 27.10.2020 N 933-ст. Взамен **вводится в действие ГОСТ Р 59123-2020 «ССБТ. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация»**.

Табл. 1

Средства индивидуальной защиты		
по ГОСТ 12.4.011-89	по ГОСТ Р 59123-2020	Примеры:
костюмы изолирующие: пневмокостюмы, гидроизолирующие костюмы, скафандры.	костюмы изолирующие	

средства защиты органов дыхания (СИЗОД): противогазы, респираторы, пневмошлемы, пневмомаски, пневмокуртки	СИЗ органов дыхания	
одежда специальная защитная: комбинезоны, полукомбинезоны, куртки, костюмы, тулупы, халаты, пальто, полупальто, полушубки, накидки, плащи, полуплащи, рубашки, шорты, жилеты, платья, сарафаны, блузки, юбки, напыльники, фартуки.	одежда специальная защитная, в т.ч. фильтрующая	
средства защиты ног: сапоги, полусапоги, ботинки, полуботинки, туфли, галоши, боты, бахилы, портянки, наколенники, в том числе обувь для защиты от вибрации и электрического тока.	СИЗ ног	

средства защиты рук: рукавицы, вачеги, перчатки, наладонники, напальчники, напульсники, нарукавники, налокотники, в том числе дерматологические защитные средства (пасты, мази, кремы).	СИЗ рук	
средства защиты головы: каски, шлемы, подшлемники, шапки, береты, шляпы, колпаки, косынки, накомарники.	СИЗ головы: - защитные каски (защитные шлемы), - защитные каскетки, - подшлемники, - шапки, береты, косынки, бейсболки и прочие головные уборы, - накомарники, сетки наголовные	
средства защиты лица: щитки защитные лицевые.	СИЗ лица	
средства защиты глаз: очки защитные.	СИЗ глаз	
средства защиты органов слуха: противошумные шлемы, наушники, вкладыши.	СИЗ органа слуха: - наушники, - наушники с креплением на защитную каску, - противошумные вкладыши	

средства защиты от падения с высоты: предохранительные пояса, тросы, ловители и др.	СИЗ от падения с высоты: - удерживающие системы, - системы позиционирования на рабочем месте, - системы канатного доступа, - страховочные системы, - спасательные системы	
средства дерматологические защитные: очистители кожи, репаративные средства.	дерматологические СИЗ	
средства защиты комплексные, т.е. единые конструктивные устройства, обеспечивающие защиту двух и более органов: дыхания, зрения, слуха, а также лица и головы.	комплексные СИЗ	
	СИЗ опорно-двигательного аппарата - до введения в действие соответствующего национального или межгосударственного стандарта единая классификация отсутствует	
	индивидуальные экранирующие комплекты, в т.ч. индивидуальные шунтирующие экранирующие комплекты - до введения в действие соответствующего национального или межгосударственного стандарта единая	

	классификация отсутствует	
--	------------------------------	--

Специальные СИЗ

Предназначены для конкретных условий труда или профессии: спецодежда для шахтеров, геологов, лесорубов и т.п.

Универсальные СИЗ

Обеспечивают защиту от всех или основных вредных и опасных факторов: СИЗ органов дыхания, защищающие от всех видов пыли.

В ряде случаев СИЗ выполняют защитно-маскировочные, а также сигнальные функции.

Что не относится к СИЗ? К СИЗ не относятся форменная и корпоративная одежда, которой обеспечиваются работающие в некоторых фирмах и отраслях промышленности.

Работодатель обязан (ст.214, 221 ТК РФ) обеспечить:	
1.	работника сертифицированными СИЗ и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей;
2.	приобретение, хранение, стирку, сушку, чистку, ремонт, дезинфекцию, дезактивацию, обезвреживание и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
3.	контроль за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
4.	проведение специальной оценки условий труда
5.	информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и СИЗ;
6.	обучение по использованию (применению) СИЗ.

Важным для предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является обучение работников правильному использованию СИЗ. Это обучение может носить специальный характер, но обязательно должно присутствовать во всех видах инструктажа.

Общая значимость, необходимость и отраслевая специфика применения СИЗ доводятся до работника *на стадии вводного инструктажа* еще до начала выполнения им своих трудовых обязанностей. Более конкретно о применении СИЗ говорится *при первичном инструктаже* на рабочем месте. При проведении этого инструктажа инструктируемому работнику следует объяснить, какими вредными и (или) опасными производственными факторами характеризуется его рабочее место и какими СИЗ и как он должен пользоваться.

При выполнении работ по наряду-допуску перечень необходимых СИЗ и правила пользования ими должны доводиться до инструктируемых работников *при целевом инструктаже*.

Вопрос 2. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Обязательное обеспечение работников СИЗ установлено не только ст.214 ТК РФ, но и:

- *«Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н (далее – приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 №290н),*

- *«Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», утв. приказом Минтруда России от 09.12.2014 №997н (далее – приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н).*

Затраты по обеспечению нормальных условий труда и техники безопасности, в т.ч. обеспечение специальной одеждой, специальной обувью, защитными приспособлениями, включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

Работникам, профессии и должности которых *предусмотрены* в приказе Минтруда России от 09.12.2014 №997н, СИЗ выдаются независимо от того, в каких

производствах, цехах и на участках они работают, если эти профессии и должности специально не предусмотрены в соответствующих Типовых отраслевых нормах.

Замена вида СИЗ:

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа **заменять один вид СИЗ**, предусмотренных типовыми нормами, **аналогичным**, обеспечивающим равноценную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов.

Например,

- комбинезон хлопчатобумажный может быть заменен костюмом хлопчатобумажным,
- костюм хлопчатобумажный – полукомбинезоном с рубашкой (блузой) или сарафаном с блузой и наоборот,
- костюм суконный – костюмом хлопчатобумажным с огнезащитной или кислотозащитной пропиткой и наоборот,
- костюм брезентовый – костюмом хлопчатобумажным с огнезащитной или водоотталкивающей пропиткой и наоборот,
- ботинки (полусапоги) кожаные – сапогами резиновыми и наоборот,
- ботинки (полусапоги) кожаные – сапогами кирзовыми и наоборот,
- валенки – сапогами кирзовыми и наоборот,
- фартук прорезиненный – фартуком из полимерных материалов и наоборот,
- рукавицы – перчатками и наоборот,
- перчатки резиновые – перчатками из полимерных материалов и наоборот,
- вачеги – перчатками теплоустойчивыми из синтетического материала и наоборот,
- нарукавники пластиковые – нарукавниками из полимерных материалов и наоборот.

В тех случаях, когда такие СИЗ, как жилет сигнальный, предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки и щитки, респиратор, противогаз, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели (в т.ч. аварийно-спасательное средство типа «капюшон защитный «Феникс», газодымозащитный комплект универсальный и другие), антифоны, заглушки, шумозащитные шлемы, светофильтры, виброзащитные рукавицы и другие, **не указаны** в Типовых отраслевых нормах, они могут быть **выданы** работодателем работникам **на основании проведенной специальной оценки условий труда** в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки – до износа или как дежурные, и **могут включаться в коллективные договора и соглашения**.

При заключении трудового договора (контракта) работодатель знакомит работников с правилами обеспечения работников СИЗ, а также нормами выдачи им СИЗ.

Выдаваемые работникам СИЗ должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда.

В соответствии со ст.213.1 ТК РФ СИЗ работников, в том числе и иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и **иметь декларации о соответствии и (или) сертификаты соответствия**. Приобретение и выдача работникам средств индивидуальной защиты, не имеющих сертификата соответствия, не допускается.

Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по не зависящим от работников причинам работодатель обязан выдать им другие, исправные СИЗ.

Дежурные СИЗ коллективного пользования:

- | | |
|----|--|
| 1. | выдаются только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены; |
| 2. | могут быть закреплены за определенными рабочими местами (например, тулупы – на наружных постах, перчатки диэлектрические – при электроустановках и т.д.) и передаваться от одной смены другой. |

В этих случаях СИЗ выдаются под ответственность мастера или других лиц, уполномоченных работодателем.

**СИЗ, применяемые в
особых температурных
условиях**

1. Предусмотренные в Типовых отраслевых нормах теплая специальная одежда и теплая специальная обувь (костюмы на утепляющей прокладке, куртки и брюки на утепляющей прокладке, костюмы меховые, тулупы, валенки, шапки-ушанки, рукавицы меховые и др.) должны выдаваться с наступлением холодного времени года, а с наступлением теплого могут быть сданы работодателю для хранения до следующего сезона.
2. Время пользования указанными видами СИЗ устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и местных климатических условий.
3. В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

**Производственная
практика**

Ученикам любых форм обучения, учащимся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студентам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования **на время прохождения производственной практики** (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также работникам, временно выполняющим работу по профессиям и должностям, предусмотренным Типовыми отраслевыми нормами, на время выполнения этой работы СИЗ выдаются в общеустановленном порядке.

Бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых предусмотрены в соответствующих Типовых отраслевых нормах, выдаются те же СИЗ, что и рабочим соответствующих профессий.

Рабочим, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе и в комплексных бригадах, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии должны **дополнительно выдаваться** в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные Типовыми отраслевыми нормами для совмещаемой профессии.

Учет выдаваемых СИЗ:	
1.	Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.
2.	Выдача работникам и сдача ими СИЗ должны записываться в личную карточку учета выдачи СИЗ работника . Личная подпись работника, подтверждающая получение им СИЗ, обязательна .
<i>При расследовании несчастного случая именно записи в личной карточке учета выдачи СИЗ являются подтверждением обеспечения работника СИЗ.</i>	

Работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи СИЗ. При этом в электронной форме личной карточки учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата

документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.

Допускается ведение карточек учета выдачи СИЗ в электронной форме с обязательной персонификацией работника.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и обеспечить их выдачу. Информирование подтверждается подписью работника **в карте специальной оценки условий труда** и подписью **в журнале проведения инструктажа на рабочем месте**.

В свою очередь, в соответствии ст. 215 ТК РФ во время работы работники, профессии и должности которых предусмотрены в Типовых отраслевых нормах, обязаны пользоваться и правильно применять выданные им СИЗ. Работодатель принимает меры к тому, чтобы работники действительно пользовались выданными им СИЗ. Работники не должны допускаться к работе без предусмотренных в Типовых отраслевых нормах СИЗ, в неисправной, неотремонтированной, загрязненной специальной одежде и специальной обуви, а также с неисправными СИЗ.

Подчеркнем, что СИЗ выдаются не потому, что их обязаны выдавать, а для того, чтобы предотвратить случаи производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Работники должны бережно относиться к выданным в их пользование СИЗ, своевременно ставить в известность работодателя о необходимости химчистки, стирки, сушки, ремонта, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания специальной одежды, а также сушки, ремонта, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания специальной обуви и других СИЗ.

Сроки пользования СИЗ

1. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.
2. В сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви включается и время ее хранения в теплое время года.
3. Специальная одежда и специальная обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего использования, могут быть использованы по назначению после стирки, чистки, дезинфекции, дегазации, дезактивации, обеспыливания, обезвреживания и ремонта.

Работодатель при выдаче работникам таких СИЗ, как респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и некоторые другие, должен обеспечить **проведение инструктажа** работников по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств, а также тренировку по их применению.

Работодатель обеспечивает регулярные в соответствии с установленными ГОСТами сроками испытание и проверку исправности СИЗ (респираторов, противогазов, самоспасателей, предохранительных поясов, накомарников, касок и др.), а также своевременную замену фильтров, стекол и других частей средств индивидуальной защиты с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

Хранение СИЗ

1. Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).
2. Работникам по окончании работы выносить СИЗ за пределы организации запрещается.
3. В отдельных случаях там, где по условиям работы указанный порядок не может быть соблюден (например, на лесозаготовках, на геологических работах и др.), СИЗ могут оставаться в нерабочее время у работников, что может быть оговорено в коллективных договорах и соглашениях или в правилах внутреннего трудового распорядка.

В тех случаях, когда это требуется по условиям производства, в организации (в цехах, на участках) должны устраиваться **сушилки** для специальной одежды и специальной обуви, камеры для обеспыливания специальной одежды и установки для дегазации, дезактивации и обезвреживания средств индивидуальной защиты.

Спецодежда для работающих с маслами, лаками, красками и другими ЛВЖ и ГЖ должна храниться в подвешенном виде в металлических шкафах, установленных в специально отведенных для этой цели местах.

В соответствии со ст. 216.1 ТК РФ в случае необеспечения работника сертифицированными СИЗ (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от него выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников СИЗ, за организацию контроля за правильностью их применения работниками **возлагается на работодателя** в установленном законодательством РФ порядке.

Трудовые споры по вопросам выдачи и использования СИЗ рассматриваются в установленном порядке, а контроль за выполнением работодателем вышеперечисленных требований осуществляет государственная инспекция труда в субъекте РФ.

ВНИМАНИЕ! *С 1 сентября 2023 года на смену* Типовых отраслевых норм (далее – ТОН) придут Единые типовые нормы (далее – ЕТН), на смену списочному подходу формирования комплектов СИЗ для работников придёт комплектование с учётом результатов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и оценки профессиональных рисков (далее – ОПР) в системе управления охраной труда (далее – СУОТ), присущих конкретному рабочему месту, а не перечни СИЗ, зачастую некорректные и устаревшие.

С 1 сентября 2023 года вступят в силу и будут действовать до 1 сентября 2029 года:

— *Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждённые приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н (далее – приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н);*

— *Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утверждённые приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н (далее – ЕТН).*

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами будет осуществляться в соответствии с новыми Правилами, на основании ЕТН, с учётом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

2022 год												2023 год												2024 год												2025	2026	2027	2028	2029
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
До 31.12.2024 действуют старые нормы и правила																																								
												С 01.09.2023 по 01.09.2029 действуют ЕТН и новые Правила																												
												Работодатель сам решает, какие нормы применять																												

До 31 декабря 2024 года обеспечение СИЗ может осуществляться в соответствии с новыми Правилами, на основании ТОН, с учётом СОУТ и ОПР,

мнения профсоюза или иного представительного органа работников. **Применять ли ЕТН или ТОН с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года, решает работодатель.**

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, содержат:	
тематические блоки:	
1.	общие положения;
2.	права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ;
3.	обязанности работников по применению СИЗ;
4.	определение работодателем потребности в СИЗ;
5.	выбор СИЗ;
6.	выдача СИЗ индивидуального учёта;
7.	выдача дежурных СИЗ;
8.	выдача ДСИЗ и СиОС;
9.	выдача СИЗ с учётом климатических особенностей и сезонности;
10.	выдача СИЗ работникам сторонних организаций;
11.	замена СИЗ для улучшения защитных свойств;
12.	эксплуатация СИЗ;
13.	хранение СИЗ;
14.	уход за СИЗ;
15.	вывод СИЗ из эксплуатации и их замена;
16.	организация работы по обеспечению работников СИЗ.
формы документов:	
1.	норм выдачи СИЗ;

2.	личной карточки учёта выдачи СИЗ;
3.	карточки учёта выдачи дежурных СИЗ;
4.	сроки нормативной эксплуатации одежды специальной и обуви специальной для защиты от пониженных температур с учётом климатических поясов.

ЕТН включает в себя:	
1.	единые типовые нормы выдачи СИЗ по профессиям (должностям) работников всех видов экономической деятельности (приложение № 1 к ЕТН);
2.	единые типовые нормы выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей (приложение №2 к ЕТН);
3.	единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты (ДСИЗ) и смывающих средств (СиОС) (приложение № 3 к ЕТН).

Чтобы комплектовать защитные средства для работника, нужно будет сделать выбор по каждой из таблиц-приложений ЕТН.

Чтобы не застопориться на первом же шаге, знайте, что профессии в ЕТН приведены по Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утверждённому постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367 (в ред. от 19.06.2012) или ОКПДТР 2022. Поэтому, если ваши кадровики понапридумывали фантастические наименования профессий, их в нормах выдачи не будет, что сделает невозможным подбор базового комплекта СИЗ и в результате разработки норм работник может оказаться в каске и “болотниках” на голое тело!

Таким образом, ЕТН будут:

- являться единым документом выдачи СИЗ для всех отраслей экономики;
- включать в себя единые коды профессий (должностей) в соответствии с ОКПДТР;
- иметь сгруппированные с учётом наименований и категорий профессии, перечни выдаваемых СИЗ;
- включать в себя Единые наименования СИЗ (290 позиций), соответствующие ТР ТС 019/2011 и изделия, которые применяются в качестве СИЗ;
- позволят обеспечить единые нормы выдачи на год для однотипных видов СИЗ;

- дадут возможность дополнительного подбора СИЗ с учётом выявленных опасностей на конкретном рабочем месте.

Обратите внимание! С 1 октября 2021 года вступили в силу новые ГОСТы по СИЗ.

– *ГОСТ 12.4.255-2020 (EN 812:2012) «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты головы. Каскетки защитные. Общие технические требования. Методы испытаний»* (утверждён приказом Росстандарта от 16 октября 2020 года № 864-ст).

Стандарт устанавливает общие технические и эксплуатационные требования к защитным каскеткам, методы их испытаний и требования к маркировке. Защитные каскетки предназначены для защиты головы от ударов о твердые неподвижные предметы, в результате которых возможны травмы или иные поверхностные повреждения. Защитные каскетки не обеспечивают защиту от воздействия падающих или брошенных предметов, перемещаемых или спускаемых грузов.

– *ГОСТ ISO 11612-2020 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени, теплового излучения, конвективной теплоты, выплесков расплавленного металла, контакта с нагретой поверхностью. Технические требования и методы испытаний»* (утверждён приказом Росстандарта от 27 октября 2020 года № 935-ст).

Стандарт устанавливает технические требования к специальной одежде из гибких материалов, средствам индивидуальной защиты головы (подшлемник), рук (кроме кистей рук), ног (бахилы, гетры). Являющиеся в рамках классификации, установленной на межгосударственном уровне, средствами индивидуальной защиты головы (подшлемник), рук (нарукавники), ног (бахилы, гетры), рассматриваются в стандарте в качестве дополнительных предметов специальной одежды, обеспечивающих при совместном применении со специальной одеждой комплексную защиту тела пользователя от тепла и/или пламени, предназначенных для защиты тела пользователя от тепла и/или пламени.

Стандарт не устанавливает требования к средствам индивидуальной защиты лица и органов дыхания, используемым вместе с подшлемниками. Технические требования, установленные в стандарте, применяют к специальной одежде, которую использует широкий круг пользователей, где существует необходимость в одежде для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени, теплового излучения, конвективной теплоты, контакта с нагретой поверхностью, выплесков расплавленного металла.

– *ГОСТ ISO 12312-1-2020 «Средства индивидуальной защиты глаз. Очки солнцезащитные и аналогичные. Часть 1. Очки солнцезащитные для общего применения»* (утверждён приказом Росстандарта от 21 октября 2020 года № 882-ст).

Стандарт распространяется на все афокальные (некорректирующие) солнцезащитные очки и откидные светофильтры общего назначения, предназначенные для защиты от солнечного излучения, включая используемые в дорожных условиях и при вождении. Информация по применению солнцезащитных светофильтров приведена в приложении А. Требования к светофильтрам без оправы, используемым в качестве сменных или альтернативных светофильтров, приведены в приложении В.

– *ГОСТ 12.4.103-2020 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация»* (утверждён приказом Росстандарта от 27 октября 2020 года № 934-ст).

Стандарт распространяется на специальную защитную одежду, средства индивидуальной защиты ног и рук и устанавливает их классификацию.

– *ГОСТ ISO 16900-4-2020 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Методы испытаний и испытательное оборудование. Часть 4. Определение сорбционной ёмкости, устойчивости к внутренней диффузии/десорбции противогазовых и комбинированных фильтров на постоянном воздушном потоке и времени защитного действия фильтров для защиты от монооксида углерода на синусоидальном воздушном потоке»* (утверждён приказом Росстандарта от 21 октября 2020 года № 893-ст).

Стандарт устанавливает методы испытаний для определения сорбционной ёмкости съёмных или несъёмных противогазовых и комбинированных фильтров для средств индивидуальной защиты органов дыхания. Стандарт включает в себя дополнительные испытания фильтров на больших расходах воздуха, испытания на устойчивость к десорбции/внутренней диффузии и определение времени защитного действия фильтров по монооксиду углерода на синусоидальном воздушном потоке.

– *ГОСТ ISO 16972-2020 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Словарь и графические символы»* (утверждён приказом Росстандарта от 27 октября 2020 года № 931-ст).

Стандарт распространяется на средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД). Стандарт устанавливает часто используемые термины и единицы измерения с целью достигнуть единого и однозначного толкования. В

стандарте представлены графические символы, которые можно использовать для маркировки СИЗОД или частей СИЗОД или в указаниях по эксплуатации для информирования пользователя(ей) СИЗОД о его применении.

– *ГОСТ Р 59123-2020 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация»* (утверждён приказом Росстандарта от 27 октября 2020 года № 933-ст).

Стандарт устанавливает общие требования к средствам индивидуальной защиты, а также их классификацию.

Стандарт не распространяется на СИЗ, используемые: при проведении спортивных состязаний; подразделениями пожарной охраны и подразделениями, обеспечивающими ликвидацию последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; в авиационной, космической технике и на подводных работах; в медицинских целях и в микробиологии; для защиты от бактериологических (биологических) агентов и радиоактивных материалов, которые могут быть использованы в военных целях, от токсичных химических веществ, используемых в химическом оружии, и химических средств для борьбы с массовыми беспорядками.

Вопрос 3. Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств, правила их выдачи

Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с *Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н* (далее – Типовые нормы). Этим же приказом утвержден *стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»* (далее – Стандарт).

Обратите внимание! Типовые нормы и Стандарт *действуют до 31.12.2024г.* в связи с вводом в действие приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" и приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств".

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется *за счёт средств работодателя*, который вправе с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы

бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, **улучшающие** по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

Смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на:	
<i>защитные средства</i>	<i>очищающие средства</i>
<i>средства восстанавливающего действия</i>	<i>средства регенерирующего действия</i>

Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только **в случае подтверждения их соответствия** государственным нормативным требованиям **декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия**, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истёк, **не допускается**.

Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника:	
1.	указываются в трудовом договоре работника или в локальном нормативном акте работодателя;
2.	доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами.
<i>При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель обязан информировать работников о правилах их применения.</i>	

Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется **с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда**.

Работник обязан применять по назначению и в соответствии со Стандартом смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.

<i>Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели, спреи и другие)</i>	выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами, их попеременном воздействии
<i>Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие)</i>	выдаются работникам, занятым на наружных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, повышенных и пониженных температур, ветра и других
<i>Средства для защиты от бактериологических вредных факторов, обладающие антибактериальным эффектом</i>	выдаются работникам, занятым на производствах с повышенными требованиями к стерильности рук работающих, при работе с бактериально опасными средами, а также при нахождении рабочего места удалённо от стационарных санитарно-бытовых узлов.
<i>Средства для защиты от биологических вредных факторов (насекомых, паукообразных)</i>	выдаются работникам при работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лёт кровососущих и жалящих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы и другие), а также распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и другие), с учётом сезонной специфики региона
<i>Применение защитных средств осуществляется путем их нанесения на открытые участки тела до начала работы.</i>	

На работах, связанных **с легкосмываемыми загрязнениями**, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются **очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств** (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие). При этом работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а **обеспечивает постоянное наличие** в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

На работах, **связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями** (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая и т.п.), **в дополнение** к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам **выдаются очищающие кремы, гели и пасты.**

Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

При работе **с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми и комбинированными веществами и негативном влиянии окружающей среды** (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются **регенерирующие (восстанавливающие) средства** (кремы, эмульсии и другие) согласно Типовым нормам. Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела **после работы.**

Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

Работодатель обязан организовать надлежащий учёт и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки. Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств **исчисляются со дня фактической выдачи** их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств за исключением средств, указанных в п.7 Типовых норм, должна фиксироваться под роспись **в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств**, образец которой предусмотрен приложением к Стандарту.

Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Типовыми нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств **возлагается на работодателя (его представителя)**.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». **Окончание действия документа - 31.08.2023.**
3. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами». **С 01.09.2023 действуют Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н.**
4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».
5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».
6. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
7. ГОСТ 12.4.011-89. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация».
- По сведениям, размещенным на Информационном портале Росстандарта по адресу <http://standard.gost.ru/>, данный документ утрачивает силу на территории Российской Федерации с 01.10.2022 в части средств индивидуальной защиты в связи с изданием Приказа Росстандарта от 27.10.2020 N 933-ст. Взамен вводится в действие ГОСТ Р 59123-2020.*
8. ГОСТ 12.4.255-2020 (EN 812:2012). «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты головы. Каскетки защитные. Общие технические требования. Методы испытаний» (введен в действие Приказом Росстандарта от 16.10.2020 N 864-ст).
92. ГОСТ ISO 11612-2020 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени, теплового излучения, конвективной теплоты, выплесков расплавленного металла, контакта с нагретой поверхностью. Технические требования и методы испытаний».

14. ГОСТ ISO 16900-4-2020 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Методы испытаний и испытательное оборудование. Часть 4. Определение сорбционной ёмкости, устойчивости к внутренней диффузии/десорбции противогазовых и комбинированных фильтров на постоянном воздушном потоке и времени защитного действия фильтров для защиты от монооксида углерода на синусоидальном воздушном потоке» (утверждён приказом Росстандарта от 21 октября 2020 года № 893-ст).

16. ГОСТ Р 59123-2020 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация» (утверждён приказом Росстандарта от 27 октября 2020 года № 933-ст).