

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда

Вопрос 1. Процедура специальной оценки условий труда (СОУТ)

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В настоящее время обязанность проведения работодателем СОУТ определена ст.214 ТК РФ и **Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ-426)**.

Особенности проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи указаны в **Приказе Минтруда России от 29.09.2021 N 664н**.



Рис. 1. Процедура специальной оценки условий труда в целом.

Впервые на уровне федерального законодательства введено понятие и регламентирован порядок идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов – сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, указанном в Приложении №2 к [приказу Минтруда России от 24.01.2014 №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и \(или\) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»](#) (далее – Методика).

Вредные и (или) опасные факторы производственной среды:	
1.	физические факторы – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое облучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);
2.	химические факторы – химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;
3.	биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний.
Вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:	

1.	тяжесть трудового процесса – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;
2.	напряженность трудового процесса – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

СОУТ проводится совместно **работодателем** и **организацией или организациями**, соответствующими требованиям ст.19 ФЗ-426 и привлекаемыми работодателем **на основании гражданско-правового договора**.

Вопрос 2. Цели и задачи специальной оценки условий труда

СОУТ осуществляется в целях:	
1.	планирования и проведения мероприятий по улучшению, оздоровлению условий труда и приведения рабочих мест в соответствие с действующими нормативными правовыми документами;
2.	рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) производства работ на рабочих местах, представляющих по результатам специальной оценки угрозу для жизни и здоровья работников;
3.	обоснования предоставления компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;
4.	решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установлении диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;
5.	ознакомления работников с условиями труда на рабочих местах;
6.	составления статистической отчетности о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда.

В современном мире возрастает роль и значение СОУТ в системе социально-трудовых отношений. В соответствии с ФЗ-426 результаты СОУТ являются **обязательной расчетной базой для установления всех видов компенсаций работникам**. Результаты проведения СОУТ передаются в Министерство труда РФ,

в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования и в соответствии с ними производятся начисления страховых, пенсионных взносов и прочих выплат.

Вопрос 3. Классификация условий труда

В зависимости от вредности/опасности условий труда ст.14 ФЗ-426 устанавливает **классы и подклассы условий труда на рабочих местах**. В зависимости от класса (подкласса) проводятся определенные мероприятия по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности.

Гигиеническая оценка условий труда и установление классов условий труда работников приведены также и в **«Руководстве по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (Р 2.2.2006-05), утв. 29.07.2005 Главным государственным санитарным врачом РФ**. Однако данный документ не был зарегистрирован в Минюсте, и в соответствии с действующими законодательными нормами его требования не обязательны для исполнения (см. п. 10 Указа Президента Российской Федерации от 23.05.1996 № 763 «О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти»).

Условия труда по степени вредности и опасности подразделяют на:	
1-й класс	Оптимальные условия труда. К нему относят условия труда, при которых воздействие на сотрудника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни , установленные нормативами условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности сотрудника.
2-й класс	Допустимые условия труда. Это такие условия, при которых на сотрудника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни , установленные нормативами условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).
3-й класс	Вредные условия труда. Сюда относят такие условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни ,

	установленные нормативами условий труда.
Подкласс 3.1	Вредные условия труда 1-й степени. Сюда входят условия труда, при которых на сотрудника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых <i>измененное функциональное состояние</i> организма работника <i>восстанавливается</i> , как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов и увеличивается риск повреждения здоровья.
Подкласс 3.2	Вредные условия труда 2-й степени. К нему относят условия труда, при которых на сотрудника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать <i>стойкие функциональные изменения</i> в организме работника, приводящие к появлению и развитию <i>начальных форм профзаболеваний</i> или <i>профзаболеваний легкой степени тяжести</i> (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной работы в таких условиях: 15 и более лет.
Подкласс 3.3	Вредные условия труда 3-й степени. Сюда входят условия труда, при которых на сотрудника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать <i>стойкие функциональные изменения</i> в организме работника, приводящие к появлению и развитию <i>профзаболеваний легкой и средней степени тяжести</i> (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности.
Подкласс 3.4	Вредные условия труда 4-й степени. К нему относят условия труда, при которых на сотрудника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию <i>тяжелых форм профзаболеваний</i> (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.
4-й класс	Опасные условия труда. Речь идет об условиях труда, при которых на сотрудника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны <i>создать угрозу жизни работника</i> , а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профзаболевания в период трудовой деятельности.

Согласно ст.214.1 ТК РФ работодатель **обязан приостановить работы** на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к **опасному классу условий труда**. Установленный этой статьей запрет **не распространяется** на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, указанные в **Перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 ТК РФ, утв. распоряжением Правительства РФ от 04.12.2021 №3455-р.**

Вопрос 4. Организация проведения СОУТ.

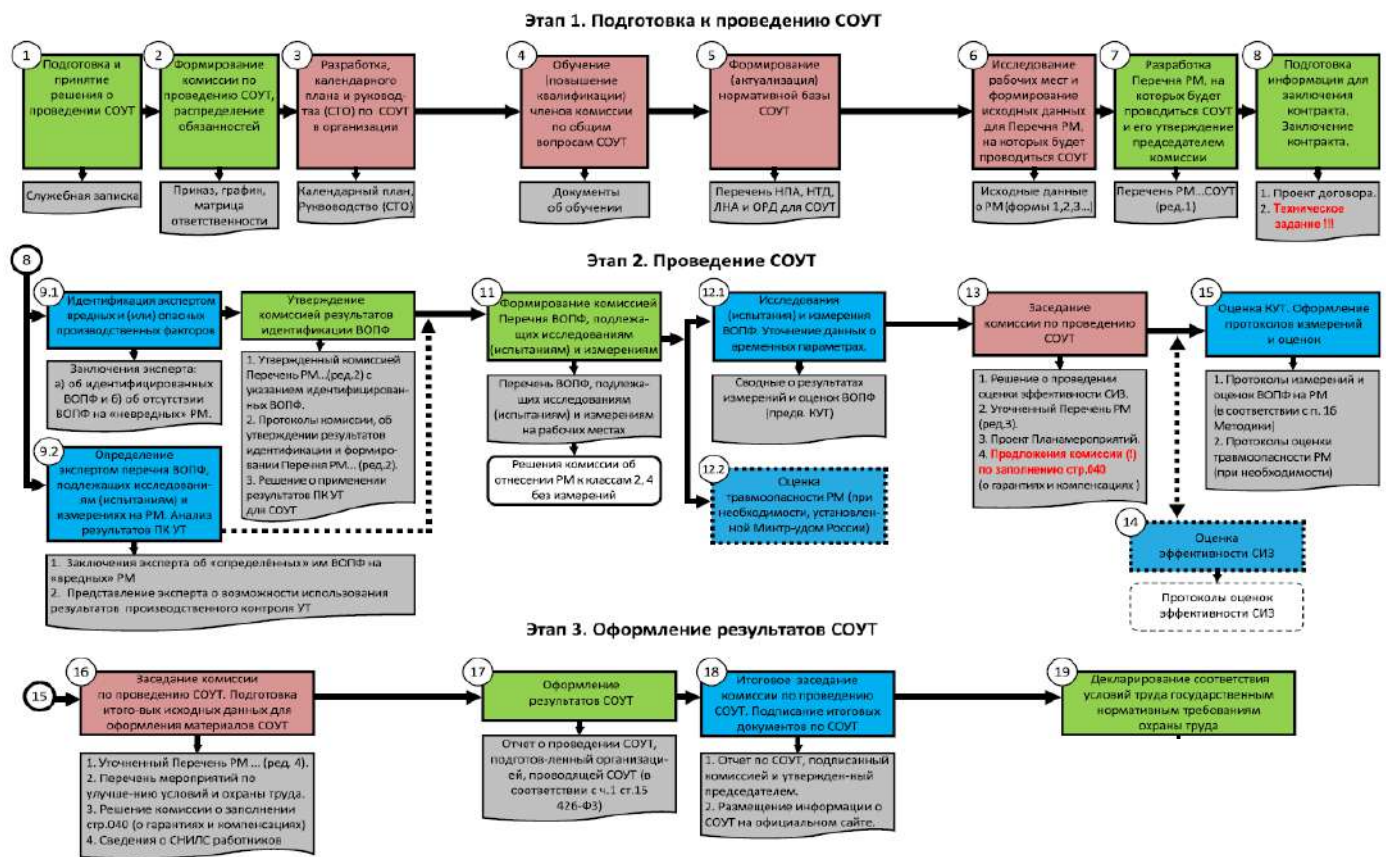


Рис. 2. Этапы СОУТ

ГОТОВИМСЯ к проведению спецоценки (рис. 2).

Прежде чем приступить к собственно СОУТ на рабочих местах, необходимо совершить ряд подготовительных действий:

1) Заключить договор со специализированной организацией, которая будет проводить СОУТ.

Требования к организациям, проводящим СОУТ, установлены ст.19 ФЗ-426.

Организация, проводящая СОУТ, должна соответствовать следующим требованиям:	
1.	Проведение СОУТ – основной вид деятельности или один из видов деятельности организации, на что должно содержаться указание в уставных документах организации.
2.	Наличие в организации не менее 5 экспертов:
2.1.	Работающих по трудовому договору;
2.2.	Имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ в соответствии с постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 №2333 . Форма сертификата эксперта, а также Порядок формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих СОУТ, утверждены Приказом Минтруда России от 22.10.2021г. №757н .
	<i>Как минимум один эксперт должен иметь высшее образование по одной из специальностей – общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования.</i>
3.	Наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра):
3.1.	Аккредитованной Федеральной службой по аккредитации;
3.2.	Областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений ВОПФ, предусмотренных пунктами 1-11 и 15-23 части 3 статьи 13 ФЗ-426, с учетом требований, установленных частью 4 статьи 12 ФЗ-426;
	<i>Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 12-14 и 24 части 3 статьи 13 ФЗ-426, в случае, если проведение исследований (испытаний) и измерений данных факторов является областью аккредитации ее испытательной лаборатории (центра), самостоятельно или привлечь по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений данных факторов испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.</i>

Порядок допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и

прекращения деятельности по проведению СОУТ установлен *постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 N 2332*.

! Организация, проводящая СОУТ, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через 5 рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ обязана передать в информационную систему учета необходимые сведения и получить *идентификационный номер*, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме.

2) Создать комиссию, утвердить график проведения работ.

Для организации и проведения СОУТ на рабочих местах организации ее руководитель издает *приказ о создании комиссии*, которую должен возглавить он сам или его представитель. Образец приказа смотрите ниже (рис. 3).

Общество с ограниченной ответственностью «Штрудель Кафе»

ПРИКАЗ № 32

о проведении специальной оценки рабочих мест по условиям труда

г. Москва 20 марта 2014 года

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в ООО «Штрудель Кафе» специальную оценку условий труда в период с 1 апреля по 31 мая 2014 года.
2. Для организации работ по проведению специальной оценки условий труда создать комиссию в следующем составе:
 - 1) генеральный директор Е.П. Булочкин (председатель комиссии);
 - 2) специалист по охране труда Е.Н. Вишняков;
 - 3) начальник отдела кадров Г.И. Яблокова;
 - 4) инженер по технике безопасности Е.В. Корицын;
 - 5) шеф-кондитер И.С. Калачев.
3. Комиссии по проведению спецоценки в срок до 28.03.2014 составить перечень рабочих мест (аналогичных рабочих мест), подлежащих специальной оценке по условиям труда.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор	<i>Булочкин</i>	Е.П. Булочкин
С приказом ознакомлены:		
специалист по охране труда	<i>Вишняков</i>	Е.Н. Вишняков 21 марта 2014 года
начальник отдела кадров	<i>Яблокова</i>	Г.И. Яблокова 20 марта 2014 года
инженер по технике безопасности	<i>Корицын</i>	Е.В. Корицын 20 марта 2014 года
шеф-кондитер	<i>Калачев</i>	И.С. Калачев 21 марта 2014 года

Рис. 3. Приказ о проведении СОУТ

В состав комиссии нужно включить **нечетное количество работников** компании. Среди них обязательно должен быть специалист по охране труда, а также представители профсоюза (при наличии) (ч.1, 2 и 4 ст.9 ФЗ-426).

При проведении СОУТ у работодателя, отнесенного в соответствии с законодательством РФ к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

В случае отсутствия возможности у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям, образовать комиссию, полномочия комиссии исполняет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.

Комиссия должна разработать и утвердить график проведения работ по СОУТ с учетом особенностей технологического процесса на предприятии.

3) Определить перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ.

Комиссия определяет перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, а также указывает аналогичные рабочие места (ч.5 ст.9 Закона №426-ФЗ).

Аналогичными признаются рабочие места, на которых используется однотипное производственное оборудование, действует одинаковый набор вредных (опасных) производственных факторов (ч.6 ст.9 Закона №426-ФЗ). В ходе проведения СОУТ достаточно оценить **20% аналогичных рабочих мест**, но не менее двух (ч.1 ст.16 Закона №426-ФЗ). В этом случае результаты СОУТ применяются ко всем аналогичным рабочим местам, заполняется **одна карта** СОУТ, разрабатывается **единый перечень** мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников. В случае выявления в ходе проведения СОУТ хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, СОУТ проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными (часть 5 статьи 16 ФЗ-426).

ПЕРВЫЙ ЭТАП – идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов.

Прежде чем измерить вредность или опасность условий труда, необходимо провести их идентификацию.

Какие рабочие места не требуют идентификации производственных факторов:

В соответствии с ч.6 ст.10 ФЗ-426 и п.10 Методики не нужно проводить идентификацию в отношении рабочих мест:	
1.	работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки №1 и 2, утвержденные постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.91 №10, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости;
2.	в связи с работой, на которых сотрудникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными (опасными) условиями труда;
3.	на которых по результатам ранее проведенных аттестаций или спецоценок были установлены вредные (опасные) условия труда.

Эти исключения понятны – изначально известно, что условия труда на таких рабочих местах являются вредными и (или) опасными.

Что такое идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов:

Идентификация предполагает выполнение следующих действий (п.3 Методики):	
1.	нужно выявить и описать факторы производственной среды и трудового процесса и их источники;
2.	следует сопоставить и установить совпадения в наименованиях выявленных факторов с наименованиями вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в Классификаторе (Приложение №2 к Методике);
3.	необходимо принять решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных (опасных) производственных факторов.

Кто проводит работы по идентификации и что делать работодателю:

Все перечисленные выше действия выполняет приглашенный специалист из организации, с которой заключен договор о проведении СОУТ (ч.1 ст.20 ФЗ-426 и п.4 Методики).

Для выявления вредных (опасных) факторов приглашенный эксперт может использовать техническую, технологическую документацию, должностные инструкции, информацию о характеристиках сырья и материалов, результаты ранее

проводившихся на рабочем месте исследований и измерений вредных (опасных) факторов. Методики (методы) измерений вредных (опасных) факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов, **определяются организацией**, проводящей СОУТ, **самостоятельно**. Работодатель обязан предоставить эксперту все необходимые документы и заключения, которые имеются на предприятии, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ (п.2 ч.2 ст.4 ФЗ-426). Если таких документов нет, эксперт обследует рабочее место, осматривает его в процессе выполнения работником штатных действий, опрашивает работника. Работодатель обязан обеспечить эксперту беспрепятственный доступ к рабочему месту и предоставить возможность провести беседу с работником.

Кроме того, работник в праве (ст.5 Закона ФЗ-426):

- 1) присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;
- 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей СОУТ, за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- 3) обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте.

Результаты идентификации:

Совпадения есть. Если в результате сопоставления эксперт установит совпадение наименований выявленных факторов производственной среды с наименованиями, указанными в Классификаторе, такие факторы признаются вредными или опасными (п.7 Методики). Далее эксперт принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных (опасных) факторов (п.7 Методики). Это необходимо для отнесения условий труда к 3-му или 4-му классу опасности, так как именно от класса (подкласса) теперь зависит тариф дополнительных страховых взносов в ПФР.

Совпадений нет или факторы не выявлены. Если вредные (опасные) факторы по результатам идентификации не выявлены или не обнаружено совпадения их наименований в Классификаторе, эксперт фиксирует отсутствие на рабочем месте вредных (опасных) факторов. Условия труда на таком рабочем месте признаются комиссией **допустимыми**. В отношении таких рабочих мест работодатель подает **декларацию соответствия** условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (п.8 Методики).

Где отражаются результаты идентификации:

Результаты идентификации эксперт заносит в раздел II «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» Отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее — Отчет). Результаты

идентификации должна утвердить комиссия. Форма отчета предусмотрена приложением № 3 к Методике.

ВТОРОЙ ЭТАП – исследования и измерения уровня вредных и (или) опасных производственных факторов.

В случае выявления на рабочем месте вредных (опасных) факторов необходимо измерить их фактические значения (п.12 Методики и ст.12 ФЗ-426).

Кто проводит. Исследования и измерения вредных и (или) опасных факторов проводят испытательная лаборатория, эксперты или другие работники организации, с которой заключен договор о проведении СОУТ (п.13 Методики).

В каких условиях проводятся измерения. В общем случае исследования и измерения должны проводиться в момент, когда оборудование находится под нагрузкой, работает в штатном режиме с использованием обычных для данной технологии сырья и материалов (п.16 Методики). Работодатель должен обеспечить возможность проведения таких измерений.

Если измерения опасны. Решение о **невозможности** проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов может быть принято комиссией в случае, если проведение исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей СОУТ, а также иных лиц.

При указанных обстоятельствах условия труда на рабочих местах должны быть отнесены к **опасному классу условий труда** без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Такое решение должно быть оформлено протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия решения (п.18 Методики) и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ. **В течение 10 рабочих дней** со дня принятия решения работодатель должен направить в территориальный орган Роструда по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего решение.

Результаты прошлых замеров. В некоторых случаях исследования и измерения не проводятся, если есть возможность воспользоваться результатами исследований и измерений, проведенных не ранее чем за шесть месяцев до СОУТ, и если эксперт даст заключение о возможности использования указанных результатов (п.13 Методики).

Протокол по итогам. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов **оформляются протоколами** в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных

производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям. Перечень сведений, которые необходимо указывать в протоколах, приведен в п.16 Методики.

ТРЕТИЙ ЭТАП – классификация условий труда.

Эксперт присваивает класс:

Эксперт устанавливает класс условий труда на рабочем месте в зависимости от степени отклонения фактических значений вредных (опасных) факторов от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и с учетом продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (п.20 Методики).

С учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов эксперт установит класс (подкласс) условий труда.

Итоговый класс может быть повышен.

Если на рабочем месте зафиксировано сочетанное действие (п.94 Методики):

- трех и более вредных (опасных) факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2;
- двух и более вредных (опасных) факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

Итоговый класс можно понизить. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, **класс (подкласс) условий труда может быть снижен** комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, **на одну степень** в соответствии с методикой снижения класса (подкласса) условий труда (**Приказ Минтруда РФ от 05.12.2014 №976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»**). Данная процедура должна быть согласована с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ч.6 ст.14 ФЗ-426).

На рабочем месте вредные факторы не выявлены:

Если на рабочих местах установлен 1-й и 2-й класс условий труда, работодатель должен **задекларировать** соответствие условий государственным нормативным требованиям охраны труда. Форма и порядок подачи такой декларации утверждены **приказом Минтруда России от 17.06.2021г. № 406н**.

Оформляем Отчет:

Отчет о проведении спецоценки включает:	
1.	«Сведения об организации, проводящей СОУТ» с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям (раздел I);
2.	«Перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ» с указанием вредных (опасных) производственных факторов, которые идентифицированы на рабочих местах (раздел II);
3.	«Карты СОУТ работников» содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах (раздел III);
4.	Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) производственных факторов;
5.	Протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных (опасных) производственных факторов (при наличии такого решения);
6.	«Сводную ведомость результатов проведения СОУТ» (раздел V);
7.	«Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда» (раздел VI);
8.	Замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии);
9.	Заключения эксперта по результатам СОУТ.

Отчет составляется экспертом организации, проводящей СОУТ. Инструкция по заполнению Отчета приведена в приложении № 4 к Методике.

Выявленные потенциально вредные (опасные) факторы и продолжительность их воздействия (в часах) на работника в течение рабочего дня (смены) отражаются в графах 4-19 раздела II Отчета. Если же вредные факторы не идентифицированы, проставляется прочерк «-».

Класс (подкласс) условий труда по каждому производственному фактору на рабочем месте вписывается:

- в строку 030 раздела III Отчета;
- в графы 3-16 таблицы 2 раздела V Отчета.

Информация об итоговой оценке условий труда оформляется в соответствии с приложением 22 к Методике и указывается:

- в строке 030 раздела III Отчета;
- в графе 17 таблицы 2 раздела V Отчета.

В отношении рабочих мест, на которых вредные (опасные) факторы **не идентифицированы**, в Отчете нужно указать только (п.4 ст.15 ФЗ-426):

- сведения об организации, проводившей СОУТ (с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие требованиям, установленным ст.19 ФЗ-426) (раздел I Отчета);
- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием на то, что вредные (опасные) производственные факторы не выявлены (раздел II Отчета);
- карты СОУТ;
- сводную ведомость СОУТ;
- заключение эксперта организации, привлеченной для проведения СОУТ.

Отчет **подписывают все члены комиссии**, а утверждает – **ее председатель** (ч.2 ст.15 ФЗ-426) в срок **не позднее чем тридцать календарных дней** со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ. Отчет должен содержать идентификационный номер.

Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Разногласия по вопросам проведения СОУТ, в том числе несогласие сотрудника с ее результатами, а также жалобы работодателя на действия или бездействие организации, которая проводила СОУТ, **рассматривают трудовые инспекции**. При этом их решения могут быть обжалованы в судебном порядке. Работодатель или сотрудник, профсоюз либо иной представительный орган

работников вправе обжаловать результаты проведения СОУТ и в обход трудовой инспекции, сразу направив свои претензии в суд. Также в случае несогласия с результатами СОУТ можно обратиться в Минтруд России для проведения экспертизы качества оценки условий труда (ст.26 ФЗ-426).

Спецоценка раньше срока:

По общему правилу СОУТ проводится *не реже одного раза в пять лет* (ч.4 ст.8 ФЗ-426), если нет оснований для внеплановой оценки. Основания для проведения внеплановой СОУТ перечислены в ст.17 ФЗ-426.

Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:		
1.	ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;	<i>в течение 12 месяцев со дня наступления случая</i>
2.	получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований ФЗ-426 или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;	<i>в течение 6 месяцев со дня наступления случая</i>
3.	изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;	<i>в течение 12 месяцев со дня наступления случая</i>
4.	изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;	<i>в течение 6 месяцев со дня наступления случая</i>
5.	изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;	<i>в течение 6 месяцев со дня наступления случая</i>
6.	произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на	<i>в течение 6 месяцев со дня</i>

	производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;	<i>наступления случая</i>
7.	наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ, в т.ч. подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленных в соответствии с п.4 ч.1 ст.5 ФЗ-426 в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.	<i>в течение 6 месяцев со дня наступления случая</i>

Знакомим работников под роспись с результатами СОУТ:

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3-й и 4-й класс), имеют право, в частности:

- на повышенную оплату труда – не менее 4% оклада, установленного для соответствующего вида работ с нормальными условиями труда (ч.2 ст.147 ТК РФ);
- сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (ч.1 ст.92 ТК РФ).

Работников нужно ознакомить с результатами СОУТ в течение **30 календарных дней со дня утверждения Отчета**. В этот срок не входят периоды болезни, отпуска, командировки и междувахтового отдыха сотрудника (ч.5 ст.15 ФЗ-426). Ознакомить сотрудников с результатами СОУТ можно, например, с помощью листа ознакомления, составленного в произвольной форме. Если же работодатель давал своим сотрудникам какие-либо разъяснения по вопросам проведения и результатов СОУТ, это также можно отразить в листе ознакомления.

Действия работодателя по окончании СОУТ:

Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан	
уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления	направить в адрес организации, проводившей СОУТ, копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного

усиленной квалифицированной
электронной подписью

Кроме того, необходимо разместить на своем официальном сайте в сети Интернет (при наличии сайта) сводную информацию о результатах проведенной СОУТ. Размещать данные следует с учетом требований законодательства о персональных данных и государственной или иной охраняемой законом тайне, т.е. опубликовать требуется не полный отчет, а только сведения в части установленных на рабочих местах классов и подклассов условий труда, а также перечень запланированных мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Разместить сведения нужно **в течение 30 календарных дней** с даты утверждения итогового отчета о результатах СОУТ.

Сведения о результатах проведения СОУТ, в т.ч. в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, **подлежат передаче в информационную систему учета**, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства РФ о персональных данных.

Обратите внимание! Обязанность по передаче результатов проведения СОУТ возлагается на **организацию, проводящую СОУТ**.

*Сведения должны быть переданы в информационную систему учета организацией, проводившей СОУТ, **в течение 10 рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении такой оценки.*

Дополнительные страховые взносы для работодателей:

Согласно ст.428 НК РФ установлены дополнительные страховые взносы для работодателей, работники которых заняты во вредных условиях труда, на тяжелых и (или) опасных видах работ.

Суммы дополнительных взносов довольно существенны и дифференцированы в зависимости от класса условий труда (рис.4).

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса, %
Опасный	4	8,0
Вредный	3.4	7,0
	3.3	6,0
	3.2	4,0
	3.1	2,0
Допустимый	2	0,0
Оптимальный	1	0,0

Рис. 4. Дополнительные тарифы страховых взносов

Компания, в которой проведена СОУТ, может сэкономить дополнительные взносы в Пенсионный фонд и взносы на травматизм.

Результаты СОУТ применяются:	
1.	для установления работникам, занятым на рабочих местах, на которых по результатам СОУТ констатированы вредные и (или) опасные условия труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда (в соответствии с требованиями ТК РФ);
2.	расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (возможно изменение системы тарификации в целом);
3.	освобождения работодателей от уплаты страховых взносов в ПФР по дополнительным тарифам;
4.	иных целей – разработка и реализация мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, информирование работников об условиях труда на рабочих местах и о существующем риске повреждения здоровья, обоснование для проведения обязательных медосмотров и др.

Проведение СОУТ в виде единого комплекса процедур обеспечит:	
1.	сокращение затрат работодателя на реализацию нескольких однотипных процедур по оценке условий труда работников (производственный контроль условий труда, оценка риска на рабочих местах);
2.	сокращение затрат работодателя на проведение «сплошных» измерений всех «потенциально» действующих на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, за счет выявления рисков повреждения здоровья на этапе, предшествующем исследованиям;
3.	оценку условий труда работников с учетом защитных свойств применяемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ);

4.	эффективное управление профессиональными рисками за счет определения показателей, формирующих уровень профессионального риска отдельного работника и предприятия в целом;
5.	возможность организации проведения эффективного мониторинга состояния условий труда на рабочих местах и разработки профилактических мероприятий по сохранению здоровья и обеспечению безопасности работников.

В целом результаты СОУТ способствуют решению задачи по созданию основ управления профессиональными рисками.

Финансирование затрат на проведение СОУТ – обязанность работодателя.

ФСС РФ может возместить часть расходов на мероприятия по охране труда в рамках программы софинансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний.

Для получения возмещения организациям - страхователям необходимо руководствоваться Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами ([*Приказ Минтруда России от 14.07.2021г. N 467н*](#)).

Для оптимизации расходов на СОУТ ст.10 ФЗ-426 предусматривает возможность учитывать результаты исследований и измерений, полученных испытательной лабораторией (центром) работодателя в ходе проведения производственного контроля.

Вопрос 5. Процедура декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда составляется работодателем в отношении рабочих мест, на которых *вредные и (или) опасные производственные факторы* по результатам осуществления идентификации *не выявлены* или СОУТ подтвердила, что *условия труда оптимальные или допустимые*.

Форма и порядок подачи такой декларации утверждены *приказом Минтруда России от 17.06.2021г. № 406н.*

! Декларацию нужно подать в территориальное отделение Роструда *не позднее 30 рабочих дней* со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную систему учета результатов проведения СОУТ. Если компания не уложится в срок или вообще не сдаст декларацию, возможен штраф от 60 000 до 80 000 руб., штраф для директора – от 5000 руб. до 10 000 руб. (ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Способы подачи декларации:		
Лично	Почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении	В форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Роструда в сети «Интернет»

Декларация *является бессрочной* в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте. *Единственным основанием для отказа в принятии декларации* является ее несоответствие установленной форме.

В ряде случаев действие декларации должно быть прекращено, если:	
1.	в период действия декларации с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц);
2.	в период действия декларации у работника, занятого на рабочем месте, в отношении которого принята декларация, выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных (опасных) производственных факторов;
3.	в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ.

*В отношении таких рабочих мест **декларация прекращает свое действие**, и организация должна провести **внеплановую СОУТ**. Решение о прекращении действия декларации соответствия нормативным требованиям охраны труда принимает **трудовая инспекция** по местонахождению организации. Запись о таком решении вносят в специальный реестр деклараций **не позднее 10 календарных дней** с момента наступления несчастного случая на рабочем месте или выявления профзаболевания с учетом вышеназванных условий.*

Список литературы:

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
3. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 №2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования».
4. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда».
5. Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 N 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».
6. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
7. Приказ Минтруда России от 22.10.2021 N 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».
8. Приказ Минтруда РФ от 05.12.2014 №976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом».
9. Приказ Минтруда России от 17.06.2021г. №406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

